



GIZARTE-INTERESEKO/NEKAZARITZA-LANPOSTUAK SUSTATZEKO IRAUPEN JAKINEKO LAN-KONTRATUA

KONTRATUAREN KODEA

<input type="checkbox"/> LANALDI OSOA	<input type="checkbox"/> LANALDI LABURRA
<input type="checkbox"/> Obra edo zerbitzu jakina	<input type="checkbox"/> Obra edo zerbitzu jakina
<input type="checkbox"/> Aldi batekoa, produkzio-arrazoiengatik	<input type="checkbox"/> Aldi batekoa, produkzio-arrazoiengatik
<input type="checkbox"/> Bitartekoa	<input type="checkbox"/> Bitartekoa
<input type="checkbox"/> Praktikak	<input type="checkbox"/> Praktikak
<input type="checkbox"/> Trebakuntza	<input type="checkbox"/> Gizarte-bazterketa
<input type="checkbox"/> Gizarte-bazterketa	<input type="checkbox"/> Beste zenbait
<input type="checkbox"/> Beste zenbait	

4 0 1	5 0 1
4 0 2	5 0 2
4 1 0	5 1 0
4 2 0	5 2 0
4 2 1	5 5 0
4 5 0	9 9 0
9 9 0	

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ

	JN./AND.	IFZ/AIZ	KARGUA: (1)
ENPRESAREN IZENA		ENPRESAREN HELBIDEA	
HERRIALDEA	UDALERRIA	POSTA-KOD.	

KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK

ERREGIMENA	PROB. KOD.	ZENBAKIA	KONTROL-DIGITUA	JARDUERA EKONOMIKOA
------------	------------	----------	-----------------	---------------------

LANTOKIAREN DATUAK

HERRIALDEA	UDALERRIA
------------	-----------

LANGILEAREN DATUAK

	JN./AND.	IFZ/AIZ	JAIOTEGUNA
G.S.KO AFILIAZIO-ZENBAKIA	IKASKETA-MAILA	NAZIONALITATEA	
BIZILEKUAREN UDALERRIA	BIZILEKUAREN HERRIALDEA		

Dagokionean, jaunaren/andrearen legezko laguntzaz, du IFZ/AIZ-, izanik (2).

AITORTZEN DUTE

Kontratua gizarte-intereserako nekazaritza-lanpostuak sustatzeko egin dela.
Enplegu-emailea hauetako bat dela: Udala , Estatuko Administrazio Nagusiko Organoak , Autonomia Erkidegoa , Irabazi-asmorik gabeko erakundea , Unibertsitatea

Langilea langabetua dela, eta Enplegu Zerbitzu Publikoan izena emanda duela.
Lan-kontratu hau sinatzeko eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela eta, ondorioz, gauzatzea erabaki dutela:

KLAUSULAK

LEHENENGOA: Langileak (3) gisa egingo du lan, (4)..... talde/kategoria/maila profesionallean, enpresan indarrean dagoen sailkapen profesionalaren arabera.

BIGARRENA: Lanaldia hau izango da (5):
 Lanaldi osoa: lanaldia asteko ordukoa izango da,(e)atik(e)tara, legeak ezarritako atsedendiekin.
 Lanaldi laburra: lanaldi arrunta egunean, astean, hilean, urtean ordukoa izango da. Lanaldi arruntak honako hauek baino laburragoa izan behar du (6):
 Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino laburragoa.
 Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.
 Gehienezko legezko lanaldia baino laburragoa.
 Lanaldian honela banatuko da denbora:

HIRUGARRENA: Kontratu honek iraugo du,(e)tik(e)ra. (7) probaldia egongo da.
Hitzarmen kolektiboak legeak xedatutakoa baino iraupen luzeagoa aurreikusten duenean, X batez adierazi:

LAUGARRENA: Langileak (8) euro gordinero ordainsaria jasoko du guztira, honako ordainsari-kontzeptu hauetan banatuta (9):
 Trebatzen ari diren langileak langabeziatik prestazioak jasotzen dituzten langileez ordezkatuz gero, kontratatutako langile langabetuak, kontratuak iraun bitartean, kotizaziopeko prestazioaren edo langabeziatik dagokion diru-laguntzaren % 50 jasoko du, baina diru-laguntza edo subsidioa jasotzeko geratzen zaion denboraldiaren bikoitza izango da gehienezko muga. Bateragarri egiten den prestazioa edo diru-laguntza jasotzen ari den bitartean, langabeziatik diru-laguntzaren edo prestazioaren eta langileari dagokion alokairuaren arteko aldea eman beharko dio enpresaburuak langileari; halaber, kontingentzia guztiengatik eta ordainsari osoarengatik –prestazioari edo diru-laguntzari dagokion zenbatekoa barne– dagokiona Gizarte Segurantzaren kotizatze ardurara izango du.

BOSGARENNA: Urteko oporrak (10) izango dira.

SEIGARENNA: Iraupen jakineko kontratuaren helburua honako hau izango da:

- (11) obra edo zerbitzua egitea. Obra horrek enpresaren jardueraren barruan autonomia eta berezko izaera izan behar du.
- Enpresaren ohiko jarduera izan arren, ohiz kanpokoak diren merkatu-eskakizunei, lan-metaketari edo gehiegizko eskaerei aurre egitea. Arrazoiak hauek dira (12) Legez edo hitzarmenez ezarritako gehienezko iraupena baino epe laburragorako egiten bada, alde bien adostasunez behin bakarrik luzatu ahal izango da, baina gehienezko iraupen hori ez gainditzekotan.
- (13) langilea ordezkatzeko, hori egiteko arrazoia hau izanik:
- Lanpostua gordetzeko eskubidea duten langileak ordezkatzeko.
- Hobari-eskubiderik gabe amatasun-bajan dauden langileak ordezkatzeko.
- Senideak zaintzeko eszedentzian dauden langileak ordezkatzeko, eszedentzian dagoena ordezkatzeko duen langilea kontribuzio- edo asistentzia-mailako langabeziagatik prestazioa urtebete baino epe luzeagoan jasotzen ari denean (1/95 Errege Dekretu Legegilearen 14. Xedapen Gehigarria).
- Aldi batean, hautaketa- edo sustapen-prozesuan dagoen lanpostua behin betiko bete bitartean betetzea.
- Trebatzen ari diren langileak langabeziagatik prestazioak jasotzen dituzten langileez ordezkatzeko (14). Trebakuntza kudeatzeko arduraren bitartean Administrazio Publikoak edo erakundeak emandako ziurtagiriarekin batera etorri behar du.
- Ezintasun iragankorragatik kontratua eten zaien langile minusbaliatuak egoera horrek iraun bitartean pertsona minusbaliatu langabez ordezkatzeko. Kontratu horiek Gizarte Segurantzaren enpresa-kuoten % 100eko hobaria eragingo dute.
- Kontratututako langileak (15) lanpostuan jardungo du.

ZAZPIGARENNA: Kontratu amaitzean, bitartekotasun-kontratuetan izan ezik, langileak kalte-ordaina jasotzeko eskubidea izango du. Kalte-ordain hori lan egindako urte bakoitzeko 8 eguneko ordainsariaren zenbatekoaren zati proportzionala izango da, edo, dagokionean, aplikatu behar zaion berriazko araudian ezarritakoa.

ZORTZIGARENNA: Kontratu hau indarrean dagoen aplikatu beharreko legeriaren arabera arautuko da, eta, zehazki, Langileen Estatutuaren 12. eta 15. artikuluen –uztailaren 9ko 12/2001 Legearen lehen artikulua (uztailaren 10eko BOE)– eta abenduaren 18ko 2.720/1998 Errege Dekretuaren (urtarrilaren 8ko BOE) arabera, eta, dagokionean, abenduaren 12ko 45/2002 Legearen bederatzigarren Xedapen gehigarrian eta aldi baterako seigarren Xedapenean (abenduaren 13ko BOE) eta abenduaren 27ko 2/2204 Legean (Berrogeita zazpigarren xedapen gehigarria) (abenduaren 28ko BOE) ezarritakoaren arabera. Era berean,-(e)ko Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa ere aplikatuko zaio.

BEDERATZIGARENNA: Kontratu honen edukia Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean (16).

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen hiru ale egin dira ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte.

.....(e)n, 20.....(e)koaren(e)an

Langilea

Enpresaren ordezkaria

Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

(1) Zuzendaria, kudeatzailea, etab.
(2) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen pertsona edo erakundea.
(3) Lanbidea adierazi.
(4) Lanbideak sailkatzeko enpresaren indarrean dagoen sistemaren arabera dagokion talde profesionala eta kategoria edo maila profesionala adierazi.
(5) Dagokion lekuan X jarri.
(6) Dagokion lekuan X jarri.
(7) Martxoaren 24ko 1/1995 ED Legegileak (martxoaren 29ko BOE) onartutako Langileen Estatutuko Legearen Testu bateratuko 14.1. artikulua xedatutakoa errespetatu.
(8) Eguneko, asteko, hileko.
(9) Oinarrizko ordainsaria eta ordainsari-osagarriak.
(10) Gutxienez: 30 egun natural.
(11) Enpresaren jardueraren barruan autonomia eta berezko izaera duen obra edo zerbitzua, langileak izango duen zeregina alegia, argi eta garbi adierazi.
(12) Kontratu egiteko dagoen arrazoia jarri.
(13) Ordezkatzeko den langilearen izena jarri.
(14) Gehienez ehun langile dituzten enpresentzat soilik, betiere trebatzeko ekintza horiek Administrazio Publikoren batek finantzatzeko baditu –abenduaren 12ko 45/2002 Legearen aldi baterako seigarren Xedapeneko 1. atala (abenduaren 13ko BOE)–.
(15) Beteko den lanpostua langilearena ala hori ordezkatzeko duen langilearena den adierazi. Halaber, dagokionean, kanpo-hautaketa edo barne-sustapenez behin betiko beteko den lanpostua ere identifikatu behar da.
(16) DATUEN BABESA.- Eredu honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).