



ENPLEGU-ZENTRO BEREZIAN LAN EGITEN DUTEN LANGILE MINUSBALIATUEN ALDI BATERAKO LAN-KONTRATUA KONTRATU MUGAGABE BIHURTZEA

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ

- LANALDI OSOA
- LANALDI LABURRA
- JARRAITUTASUNIK GABEKO FINKOAK

KONTRATU-KODEA

1 0 9

2 0 9

3 0 9

ENPRESAREN IZENA		JN./AND.	IFZ/AIZ	KARGUA: (1)
HERRIALDEA		UDALERRIA		POSTA-KOD.

KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK

ERREGIMENA	PROB. KOD.	ZENBAKIA	KONTROL-DIGITUA	JARDUERA EKONOMIKOA
------------	------------	----------	-----------------	---------------------

LANTOKIAREN DATUAK

HERRIALDEA	UDALERRIA
------------	-----------

LANGILEAREN DATUAK

G.S.KO AFILIAZIO-ZENBAKIA		IKASKETA-MAILA	JN./AND.	IFZ/AIZ	NAZIONALITATEA	JAIOTEGUNA
BIZILEKUAREN UDALERRIA			BIZILEKUAREN HERRIALDEA			

Dagokionean, jaunaren/andrearen legezko laguntzaz, du IFZ/AIZ-, izanik (2).

..... (e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoei **JAKINARAZTEN DIOTE** (e)ko datuz, aldi baterako kontratua Lanaldi osoko Lanaldi laburreko Jarraitutasunik gabeko kontratu finko BIHURTZEA erabaki dutela. Aldi baterako (5) kontratu hori goian aipaturiko bi alderdiek egin zuten, (e)an eta (e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoan erregistratu zuten, (e)an eta zenbakiarekin.

AITORTZEN DUTE

Langilea minusbaliatua dela, (6) emandako ziurtagiriak erakusten duenez.
Lan-kontratu hau sinatzeko eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela eta, ondorioz, gauzatzea erabaki dutela:

KLAUSULAK

LEHENENGOA: Langilea Enplegurako Zentro Berezian lan egiteko kontratatuko da, lan-espezialitatekoak diren jarduerak egiteko, honako berezitasunekin:

Lanaldi osoko kontratuak direnean, kontratua **errendimendu txiki**koa den adierazi: BAI EZ

BIGARRENA: Kontratu jarraitutasunik gabeko denboraldiko (7) lanak egiteko adosten da, (8) izango da. Aldizkako jarduera ziklikoen barruan eta iraupena (8) izango da. Langileei Hitzarmen Kolektiboak xedatzen duen jardueraren gutxi gorabeherako iraupena (9) izango da. Langileei Hitzarmen Kolektiboak xedatzen duen ordenan eta eran deituko zaie lanerako. Jarduera-aldiko eguneroko lanaldia asteko ordukoa izango da eta lan-ordutegia honako hau izango da:

HIRUGARRENA: Lanaldia honakoa izango da (10):

- Lanaldi osoa:** Lanaldia asteko ordukoa izango da, (e)tatik (e)tara, legeak ezarritako atsedendiekin.
- Lanaldi laburra:** Lanaldi arrunta ordukoa izango da: egunean astean hilean urtean . Lanaldi arruntak honakoak baino laburragoa izan behar du (10):
- Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino txikiagoa.
- Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.
- Gehienezko legezko lanaldia baino laburragoa.
- Laneko denbora honela banatuko da:

LAUGARRENA: Kontratuaren iraupena mugagabea izango da, aldi baterako lan-kontratu bihurtzen den egunetik hasita.

BOSGARRENA: Lanaldi laburreko kontratu mugagabea bada, ordu osagarriak egiteko hitzarmenik badagoen ala ez adierazi (11): BAI EZ

SEIGARRENA: Langileak egindako lanagatik (12) euro gordinen ordainsaria jasoko du, honako alokairu-kontzeptu hauetan banatuta:
Halaber, langileak urteko ohiz kanpoko (13) ordainsari jasotzeko eskubidea izango du. Ordainsari horien zenbatekoa (14) izango da.

ZAZIPGARRENA: Langileak urteko (15) opor-egun izateko eskubidea izango du, bai eta martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegileak onartutako (martxoaren 29ko BOE) Langileen Estatutuaren Testu Bateratuan xedatutako atsedenaldi, jai eta baimenak ere.

ZORTZIPGARRENA: Era berean, lanaldiak irauten duen bitartean, alde zuretik jakinarazi eta justifikatuta, langileak lanetik alde egin ahal izango du ordainsari-eskubidea murriztu gabe eta errehabilitazio mediko-funtzionalerako tratamenduak egiteko, eta orientazio-, heziketa- eta berregokitze-jardueretan parte hartzeko. Baimen horiek sei hilabeteko 10 egunekoak izango dira gehienez.

BEDERATZIPGARRENA: Ez da aparteko ordurik egingo, ezbeharrak eta ohiz kanpoko beste zenbait kalte prebenitzeko edo konpontzeko ez bada.

HAMARGARRENA: Lanpostua langilearen ezaugarrietara egokitzeko, enpresak lanpostuan honako aldaketak egiteko konpromisoa hartzen du:
Eta kontratua etxean bertan lan egiteko bada, pertsona- eta gizarte-mailan egokitzeko honako zerbitzuak egingo dira:

Enplegurako Zentro Berezietan, laneko osasun eta segurtasunari buruz indarrean dagoen legeria oro har aplikatuko da, eta, bereziki, Lan Arriskuen Prebentziorako Legea eta hori Garatzeko Xedapenak.

HAMAİKAGARRENA: Kontratu hau txandakako kontratu gisa egingo da: BAI EZ Erantzuna baiezkoa bada, eranskinen "Txandakako kontratua" bete behar da.

HAMABIGARRENA: Kontratu honi uztailaren 9ko 12/2001 Legearen Lehenengo Xedapen Gehigarria (uztailaren 10eko BOE) aplikatuko zaio (16): BAI EZ

HAMAHIRUGARRENA: Kontratu honetan aurrekusi ez denerako, aplikatu beharreko eta indarrean dagoen legerian jasotakoa bete behar da, eta, bereziki, martxoaren 12ko 427/1999 E.D.ak aldatutako uztailaren 17ko 1368/85 Errege Dekretuan xedatutakoa. Halaber, uztailaren 9ko 12/2001 Legeak (uztailaren 10eko BOE) eta, dagokionean, Hitzarmen Kolektiboak dioena ere aplikatuko da.

HAMALAU GARRENA: Kontratu honen edukia(e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean (18).

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen lau ale egin dira (17) ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte.

.....(e)n, 20.....(e)koaren(e)an

Langilea

Enpresaren ordezkaria

Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

- (1) Enplegurako Zentro Berezien titularraren izena edo bere ordezkariarena.
- (2) Kargua adierazi: Titularra, Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.
- (3) Enplegurako Zentro Berezien izena jarri.
- (4) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen pertsona edo erakundea.
- (5) Aldi baterako kontratu-mota eta zein araudiren arabera egiten den adierazi.
- (6) Erakunde eskuduna adierazi.
- (7) Langileak egin behar duen jarduera adierazi.
- (8) Enpresaren jarraitutasunik gabeko edo denboraldiko jarduera eta horren iraupena adierazi.
- (9) Langileak egin behar duen jardueraren iraupena adierazi.
- (10) Dagokion lekuan X jarri.
- (11) Jarri X dagokionari, eta baietz erantzunez gero, ordu osagarriei buruzko eranskina gehitu.
- (12) Eguneko, asteko, hileko.
- (13) Kopurua adierazi. Gutxienez bi izan behar dute.
- (14) Bakoitza 30 alokairu-egun, gutxienez.
- (15) Gutxienez, 30 egun natural.
- (16) Dagokion lekuan X jarri. Aldatzen den kontratuak (iraupen jakinekoa, denboraldi batekoa edo trebakuntzakoa) 2003ko abenduaren 31 baino lehen egindakoa izan behar du.
- (17) Ale bat Talde Multiprofesionalari bidaliko zaio.
- (18) DATUEN BABESA - Eredua honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).