



«TXANDAKAKO KONTRATUAREN» ERANSKINA

..... J./A. IFZ/AIZ eta
..... Enpresan (1)
kargua duenak, eta (2) J./A.
..... IFZ/AIZ duen langileak, eranskin hau eranstean zaion (3)
kontratua egin dute.

AITORTZEN DUTE

Langilea (4):

- Langabea dela eta(e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoan lan-eskatzaille gisa izena emanda duela.
- Enpresarekin(e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoan(e)an
..... zk. arekin inskribatu zen iraupen jakineko kontratua hitzarturik duela.

Enpresako ordezkariak:

Enpresako langilea den J./A.k
.....(e)n jaiotakoak,
.....(e)n daoen lantokian eta
..... lanbidean, enpresan lanbideak sailkatzeko
indarrean dagoen sistemaren arabera, lan-taldean/maila/kategoria profesionalean,
lan egiten duen langileak, bere lanaldi arrunta eta ordainsaria (5) murriztu egiten dituela urriaren 31ko 1131/2002
Errege Dekretuak araututako erretiro partzialeko egoerara pasatzeko.(e)an sinatu den
eta arte iraungo duen aldi baterako kontratua(e)ko
Enplegu Zerbitzu Publikoan inskribatu da zenbakiarekin eta
datan.

ERABAKIA

Eranskin honen bidez, **TXANDAKAKO LAN-KONTRATUA** egitea erabaki dute, eranskin honen adierazpenen atalean agertzen diren datu pertsonalak eta profesionalak dituen langilea ordezkatzeko eta (6) lanpostuan,
(7) lanbidean eta enpresan indarrean dagoen sistemaren arabera, (8)
kategoria/maila/talde profesionalean jarduteko.

Kontratu hau, zehazki, Langileen Estatutuaren 12.6. artikulua arautuko du, uztailaren 9ko 12/2001 Legearen (uztailaren 10eko BOE) arabera (9).

Eta jasota gera dadin, honen hiru ale egin dira ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte.

.....(e)n, 20.....(e)koaren(e)an

Langilea

Enpresaren ordezkaria

Dagokionean, adin txikikoaren legeko ordezkaria

(1) Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.
(2) Langilearen izena jarri behar da
(3) Alderdiak sinatu duten eta txandakako kontratua egingo dela jasotzen duen eranskin hau gehituko zaion kontratua zein motatakoa den adierazi.
(4) Dagokion lekuan X jarri.
(5) Gutxienez % 25 eta gehienez % 85.
(6) Txandaka lan egingo duen langilearen lanpostua ordezkatzeko den langilearena edo antzekoa izan daiteke.
(7) Lanbidea adierazi
(8) Lanbideak sailkatzeko enpresan indarrean dagoen sistemaren arabera dagokion talde profesionala eta kategoria edo maila profesionala adierazi.
(9) DATUEN BABESA.- Eredua honetan jasotako datuak abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).