LAN- ETA
GIZARTE-GAIETARAKO
MINISTERIOA

ENPLEGU-INSTITUTUA
ESTATUKO ENPLEGU-
-ZERBITZU PUBLIKOA

ENPLEGU-ZENTRO BEREZIETAN LAN EGITEN DUTEN MINUSBALIATUEN IZAERA BEREZIKO LAN-HARREMANA ARAUTZEN DUEN LAN-KONTRATUA

☐ MUGAGABEAK:

☐ Lanaldi osoa	1 5 0
☐ Lanaldi laburra	2 5 0
☐ Jarraitutasunik gabeko finkoak	3 5 0

☐ **ALDI BATERAKOAK:**

	☐ Lanaldi osoa		☐ Lanaldi laburra	
Obra edo zerbitzu jakina	☐	4 0 1	☐	5 0 1
Inoizkakoa	☐	4 0 2	☐	5 0 2
Bitartekoa	☐	4 1 0	☐	5 1 0
Aldi baterako minusbaliatua	☐	4 3 0	☐	5 3 0
Praktikak	☐	4 2 0	☐	5 2 0
Trebakuntza	☐	4 2 1		
Beste zenbait kontratu	☐	9 9 0	☐	9 9 0

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ

D/DÑA. (1) **JN./AND. (1)**	**IFZ/AIZ**	**KARGUA: (2)**
ENPRESAREN IZENA (3)	**ENPRESAREN HELBIDEA**	
HERRIALDEA	**UDALERRIA**	POSTA-KOD.

KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK

ERREGIMENA	PROB. KOD.	ZENBAKIA	KONTROL-DIGITUA	**JARDUERA EKONOMIKOA**

LANTOKIAREN DATUAK

HERRIALDEA	**UDALERRIA**

LANGILEAREN DATUAK

JN./AND.	**IFZ/AIZ**	**JAIOTEGUNA**
G.S.KO AFILIAZIO-ZENBAKIA	**IKASKETA-MAILA**	**NAZIONALITATEA**
BIZILEKUAREN UDALERRIA	**BIZILEKUAREN HERRIALDEA**	

Dagokionean, ... jaunaren/andrearen legezko laguntzaz, –.. du IFZ/AIZ–, ... izanik (4).

AITORTZEN DUTE

Langileak edo, dagokionean, legezko ordezkariak:

a) (Langileak) minusbaliatu-izaera onartua duela, (5) ....k emandako ebazpen/ziurtagiriak erakusten duenez, eta .... d..(e)ko Enplegurako Zerbitzu Publikoen bulegoan, Langile Minusbaliatuen Erregistroan, lan-eskatzaile gisa izena eman-da duela.

b) Lanerako gaitasuna ehuneko (6) .... murrizturik duela, dagokion Talde Multiprofesionalaren ebazpenaren arabera.

Enpresako ordezkariak:

a) (Enpresa) kontratazioa egingo duen Enplegurako Zentro Bereziaren jabea dela.

b) Langileari bere ezaugarrietara egokitutako lan produktibo eta ordaindua emateko konpromisoa bere gain hartzen duela, langilea pertsonalki eta sozialki hobeto moldatzen eta, dagokionean, lan-sistema arruntean sartzen laguntzeko.

Beraz, (7) .... Errege Dekretuaren baldintzak betetzen dituztenez, bi alderdiek (7) .... kontratua ondoko klausulen arabera egitea erabaki dutela:

KLAUSULAK

LEHENENEGOA: Langilea .... Enplegurako Zentro Berezian lan egiteko kontratatuko da, ... lan-espezialitatekoak diren jarduerak egiteko, honako berezitasunekin:.. ....

Lanaldi osoko kontratuak direnean, kontratua **errendimendu txikikoa** den adierazi: ☐ BAI ☐ EZ

BIGARRENA: Lanaldia honakoa izango da (8):

☐ **Lanaldi osoa:** Lanaldia asteko .... ordukoa izango da, ...(e)tatik ....(e)tara, legeak ezarritako atsedenaldiekin.

☐ **Lanaldi laburra:** Lanaldi arrunta .... ordukoa izango da: ☐ Egunean ☐ Astean ☐ Hilean ☐ Urtean, lanaldi arruntak honakoak baino laburragoa izan behar du (9):

☐ Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino txikiagoa.

☐ Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.

☐ Gehienezko legezko lanaldia baino laburragoa.

Laneko denbora honela banatuko da: ....

HIRUGARRENA: Kontratu honek (10) .... iraungo du, ...(e)tik ....(e)ra. Hitzarmen Kolektiboak Legeak xedatutakoa baino iraupen luzeagoa aurreikusiko balu, X batez adierazi: . ☐Kontratu honen helburua (11) .... da.

PE-190 Aur.(IV) ered.

Existe este mismo modelo en castellano

LAUGARRENA: Lanaldi laburreko kontratu mugagabea bada, ordu osagarriak egiteko hitzarmenik badagoen ala ez adierazi (12). BAI ☐ EZ ☐

BOSGARRENA: Lanera egokitzeko probaldia ere izango den .... (13) denboraldia jarri da. Hori honako baldintzetan egingo da (14) ....

SEIGARRENA: Langileak egindako lanagatik (15) .... euro gordineko ordainsaria jasoko du, honako alokairu-kontzeptu hauetan banatuta: ....
Halaber, langileak urteko ohiz kanpoko (16) .... ordainsari jasotzeko eskubidea izango du. Ordainsari horien zenbatekoa (17) .... izango da.

ZAZPIGARRENA: Langileak urteko (18) .... opor-egun izateko eskubidea izango du, bai eta martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegileak onartutako (martxoaren 29ko BOE) Langileen Estatutuaren Testu Bateratuan xedatutako atsedenaldi, jai eta baimenak ere.

ZORTZIGARRENA: Era berean, lanaldiak irauten duen bitartean, aldez aurretik jakinarazi eta justifikatuta, langileak lanetik alde egin ahal izango du ordainsari-eskubidea murriztu gabe eta errehabilitazio mediko-funtzionaletako tratamenduak egiteko, eta orientazio-, heziketa- eta berregokitze-jardueratan parte hartzeko. Baimen horiek, gehienez, sei hilabeteko 10 egunekoak izango dira.

BEDERATZIGARRENA: Ez da aparteko ordurik egingo, ezbeharrak eta ohiz kanpoko beste zenbati kalte prebenitzeko edo konpontzeko ez bada.

HAMARGARRENA: Lanpostua langilearen ezaugarrietara egokitzeko, enpresak lanpostuan honako aldaketak egiteko konpromisoa hartzen du: .... Eta kontratua etxean bertan lan egiteko bada, pertsonalki eta sozialki moldatzeko honako zerbitzuak egingo dira: ....
Enplegurako Zentro Berezietan, laneko osasun eta segurtasunari buruz indarrean dagoen legeria oro har aplikatuko da, eta bereziki, Lan Arriskuen Prebentziorako Legea eta hori Garatzeko Xedapenak.

HAMAIKAGARRENA: Kontratu hau txandakako kontratu gisa egingo da:
BAI ☐ EZ ☐
Erantzuna baiezkoa bada, eranskineko "Txandakako kontratua" bete behar da.

HAMABIGARRENA: Kontratu honi uztailaren 9ko 12/2001 Legearen Lehenengo Xedapen Gehigarria (uztailaren 10eko BOE) aplikatuko zaio (19): BAI ☐ EZ ☐

HAMAHIRUGARRENA: Aldi baterako kontratuak amaitzean, bitartekotasun- eta trebakuntza-kontratuetan izan ezik, langileak kalte-ordaina jasotzeko eskubidea izango du. Kalte-ordain hori lan egindako urte bakoitzeko 8 eguneko alokairuaren zenbatekoaren zati proportzionala izango da, edo dagokionean, aplikatu behar zaion berariazko araudian ezarritakoa.

HAMALAUGARRENA: Kontratu honetan aurreikusi ez denerako, aplikatu beharreko eta indarrean dagoen legerian jasotzako bete behar da, eta bereziki, martxoaren 12ko 427/1999 EDak aldatutako uztailaren 17ko 1368/85 Errege Dekretuan, uztailaren 9ko 12/2001 Legean (uztailaren 10eko BOE) eta (20) .... xedatutakoa. Eta, dagokionean, ... Hitzarmen Kolektiboak dioena aplikatuko da.

HAMABOSGARRENA: Kontratu honen edukia .... Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean.

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen lau ale egin dira (21) ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte (22).

....(e)n, 20..........(e)ko ....aren ....(e)an

Langilea | Enpresaren ordezkaria | Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

(1) Enplegurako Zentro Bereziaren titularraren izena edo bere ordezkariarena.
(2) Kargua adierazi: Titularra, Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.
(3) Enplegurako Zentro Bereziaren izena jarri.
(4) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen pertsona edo erakundea.
(5) Erakunde eskuduna adierazi.
(6) Lanerako gaitasunaren murrizketak % 33 edo handiagoa izan beharko du.
(7) ED eta alderdiek hartu duten kontratu-mota jarri. Langileen Estatutuan jasotako edozein kontratu-mota erabil daiteke, etxean bertan lan egiteko kontratua barne, minusbaliatu psikikokoentzat direnean izan ezik.
(8) Dagokion lekuan X jarri.
(9) Dagokion lekuan X jarri.
(10) Mugagabea ala denbora jakinerako. Trebakuntzarako kontratuek ezin dute 4 urtetik gorakoak izan.
(11) Adierazi argi eta garbi zein obra edo zerbitzutarako kontratatu den. Bitartekotasun-kontratuetan, adierazi kasua.
(12) Jarri X dagokionari, eta baiezkoa erantzunez gero, ordu osagarriei buruzko eranskina gehitu.
(13) Ezingo da 6 hilabete baino luzeagoa izan.
(14) Dagokionean, lanera moldatzeko denboraldiaren baldintzak Talde Multiprofesionalak ezarriko ditu.
(15) Eguneko, asteko, hileko.
(16) Kopurua adierazi. Gutxienez bi izan behar dute.
(17) Bakoitza 30 alokairu-egun, gutxienez.
(18) Gutxienez, 30 egun natural.
(19) Dagokion lekuan X jarri.
(20) Alderdiek egindako kontratua arautzen duen berariazko araudia adierazi.
(21) Ale bat Talde Multiprofesionalari bidaliko zaio.
(22) DATUEN BABESA - Eredu honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).