LAN- ETA
GIZARTE-GAIETARAKO
MINISTERIOA

INEM
ENPLEGU-INSTITUTUA
ESTATUKO ENPLEGU-
-ZERBITZU PUBLIKOA

LANGILE MINUSBALIATUAK KONTRATATZEKO LAN-KONTRATU MUGAGABEA, MAIATZAREN 11KO 1451/1983 ERREGE-DEKRETUAREN BABESEAN EGINA (EKAINAREN 4KO BOE)

EUROPAKO BATASUNA

EUROPAKO GIZARTE-FONTSA

	KONTRATU-KODEA
☐ LANALDI OSOA	1 3 0
☐ LANALDI LABURRA	2 3 0
☐ JARRAITUTASUNIK GABEKO FINKOA	3 3 0

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ

JN./AND.	IFZ/AIZ	KARGUA: (1)
ENPRESAREN IZENA	ENPRESAREN HELBIDEA	
HERRIALDEA	UDALERRIA 9 9 9 9 9	POSTA-KOD. 9 9 9 9 9

KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK

ERREGIMENA	PROB. KOD.	ZENBAKIA	KONTROL-DIGITUA	JARDUERA EKONOMIKOA

LANTOKIAREN DATUAK

HERRIALDEA	UDALERRIA

LANGILEAREN DATUAK

JN./AND.	IFZ/AIZ	JAIOTEGUNA
G.S.KO AFILIAZIO-ZENBAKIA	IKASKETA-MAILA	NAZIONALITATEA
BIZILEKUAREN UDALERRIA	BIZILEKUAREN HERRIALDEA	

Dagokionean, ... jaunaren/andrearen legezko laguntzaz, –.. du IFZ/AIZ–, ... izanik (2).

AITORTZEN DUTE

Langilea minusbaliatua dela eta izaera onarturik duela, (3) .... emandako ziurtagiriak erakusten duenez.
Lan-kontratu hau sinatzeko behar diren baldintzak betetzen dituztela eta, ondorioz, gauzatzea erabaki dutela:

KLAUSULAK

LEHENENGOA: Kontratatutako langileak (4) .... gisa egingo du lan, (5) .... talde/kategoria/maila profesionalean, enpresan indarrean dagoen sailkapen profesionalaren arabera.

BIGARRENA: Kontratua jarraitutasunik gabeko denboraldiko (6) .... lanak egiteko adosten da, (7) .... aldizkako jarduera ziklikoen barruan eta iraupena (7) .... izango da. Jardueraren gutxi gorabeherako iraupena (8) .... izango da. Langileei .... Hitzarmen Kolektiboak xedatzen duen ordenan eta eran deituko zaie lanerako. Jarduera-aldiko eguneroko lanaldia asteko .... ordukoa izango da eta lan-ordutegia honako hau izango da: ....

HIRUGARRENA: Lanaldia honakoa izango da (9):

☐ **Lanaldi osoa:** Lanaldia asteko .... ordukoa izango da, ...(e)tatik ....(e)tara, legeak ezarritako atsedenal-diekin.

☐ **Lanaldi laburrekoa:** Lanaldi arrunta .... ordukoa izango da, Egunean ☐, Astean ☐, Hilean ☐, Urtean ☐. Lanaldi arruntak honakoak baino laburragoa izan behar du (10):
- ☐ Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino txikiagoa.
- ☐ Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.
- ☐ Gehienezko legezko lanaldia baino laburragoa.

Lanaldia .... ordukoa da (10).

Halaber, ordu osagarriak egitea hitzartu da eta kontratu honen eranskin gisa dago jasota (11). ☐ BAI ☐ EZ

Laneko denbora honela banatuko da: ....

LAUGARRENA: Kontratu honen iraupena mugagabea izango da. Lan-harremana .... datan hasiko da eta .... (12) probaldia egongo da.

PE-186 Aur.(IV) ered.

Existe este mismo modelo en castellano

BOSGARRENA: Langileak (13) .... euro gordineko ordainsaria jasoko du, honako alokairu-kontzeptu hauetan banatuta (14): ....

SEIGARRENA: Urteko oporren iraupena (15) ....………...……. izango da.

ZAZPIGARRENA: Kontratu hau txandakako kontratu gisa egin da: Bai ☐ Ez ☐. Erantzuna baiezkoa izan bada, eranskineko "Txandakako kontratuak" bete behar da.

ZORTZIGARRENA: Lanaldi osoko kontratua denean, enpresak 3.907 euroko diru-laguntza eskatzen du, eta Gizarte Segurantzako enpresa-kuotaren hobaria, lan-istripuen eta -gaixotasunaren hobariak eta bilketa bateratuko kuotak barne, langilearen adinaren arabera (X jarri dagokionari).

- 45 urtetik behera: ☐ % 70, gizonezko langile minusbaliatua
  ☐ % 90, emakumezko langile minusbaliatua
- 45 urte edo gehiago: ☐ % 90, gizonezko langile minusbaliatua
  ☐ % 100, emakumezko langile minusbaliatua

Lanaldi partzialeko kontratua denean, enpresak ……lkdjxjsdoijoidsjoidjsoijdsoijj…..(16) euroko diru-laguntza eskatzen du, eta Gizarte Segurantzako enpresa-kuotaren hobaria, lan-istripuen eta -gaixotasunaren hobaria eta bilketa bateratuko kuotak barne, langilearen adinaren arabera (X jarri dagokionari).

- 45 urtetik behera: ☐ % 70, gizonezko langile minusbaliatua
  ☐ % 90, emakumezko langile minusbaliatua
- 45 urte edo gehiago: ☐ % 90, gizonezko langile minusbaliatua
  ☐ % 100, emakumezko langile minusbaliatua

BEDERATZIGARRENA: Enpresak honako konpromisoa hartzen du bere gain: kontratatzen duen langilearen enpleguari eustekoa, maiatzaren 11ko 1451/1983 EDaren 10. artikuluan ezarritako baldintzetan.

HAMARGARRENA: Kontratu honi uztailaren 9ko 12/2001 Legearen Lehenengo Xedapen Gehigarria (uztailaren 10eko BOE) aplikatuko zaio. ☐ BAI ☐ EZ

HAMAIKAGARRENA: Aurreko klausulan erantzuna baiezkoa izan baldin bada, kontratua arrazoi objektiboengatik iraungitzen denean eta iraungipena bidegabetzat jotzen denean, Langileen Estatutuko 53.5. artikuluak adierazten duen kalte-ordaina, lege-testu bereko 56. artikuluak xedatzen dituen efektuei jarraituz, zerbitzu-urte bakoitzeko 33 alokairu-egunekoa izango da. Urte bat baino gutxiagoko iraupena duten aldietan hileko hainbanatuko da eta gehienez 24 hileroko izango dira.

HAMABIGARRENA: Kontratu honetan aurreikusi ez denerako, aldeek indarrean dagoen legedia betetzeko konpromisoa hartzen dute, zehazki hauek betetzeko: urtarrilaren 30eko 170/2004 EDak (urtarrilaren 31ko BOE) aldatutako maiatzaren 11ko 1451/1983 ED (ekainaren 4ko BOE) eta abenduaren 12ko 45/2002 Legearen bosgarren Xedapen gehigarriaren 4. atala (abenduaren 13ko BOE). Era berean, ... Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa ere aplikatuko zaio.

HAMAHIRUGARRENA: Kontratu honen edukia .... Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean (17).

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen hiru ale egin dira ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte.

....(e)n, 20..........(e)ko ....aren ....(e)an

Langilea | Enpresaren ordezkaria | Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

(1) Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.
(2) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen pertsona edo erakundea.
(3) Ziurtagiria egin duen erakunde ofizialaren izena jarri.
(4) Lanbidea adierazi.
(5) Lanbideak sailkatzeko enpresan indarrean dagoen sistemaren arabera dagokion talde profesionala eta kategoria edo maila adierazi.
(6) Langileak egin behar duen jarduera adierazi.
(7) Enpresaren jarraitutasunik gabeko edo denboraldiko jarduera eta horren iraupena adierazi.
(8) Langileak egin behar duen jardueraren iraupena adierazi.
(9) Dagokion lekuan X jarri.
(10) Aukeratu hiru egoeratatik zein dagokion, eta X jarri. Lanaldi osoari dagokion ordu-kopurua ipini.
(11) Ezabatu dagokiona, eta baiezkoa erantzunez gero, ordu osagarriei buruzko eranskina gehitu.
(12) Martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegileak (martxoaren 29ko BOE) onartutako Langileen Estatutuko Legearen Testu Bateratuko 14.1 artikuluak xedatutakoa errespetatuz.
(13) Eguneko, asteko, hileko edo urteko.
(14) Oinarrizko alokairua eta alokairu-osagarriak.
(15) Gutxienez: 30 egun natural.
(16) Diru-laguntzaren zenbatekoa jarri. Beherapena 3.907 euroko kopuruarekiko proportzionala izango da, hitzartutako lanaldiaren arabera.
(17) DATUEN BABESA - Eredu honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).