



ALDI BATERAKO KONTRATUA MUGAGABE BIHURTZEKO JAKINARAZPENA

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ

- HOBARIDUNA
 LANALDI OSOA
 LANALDI LABURRA
 HOBARIDUNA EZ
 LANALDI OSOA
 LANALDI LABURRA

KONTRATU-KODEA

1 0 9

2 0 9

1 8 9

2 8 9

ENPRESAREN IZENA		IFZ/AIZ	KARGUA: (1)
HERRIALDEA		JN./AND.	ENPRESAREN HELBIDEA
UDALERRIA		POSTA-KOD.	

KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK

ERREGIMENA	PROB. KOD.	ZENBAKIA	KONTROL-DIGITUA	JARDUERA EKONOMIKOA
------------	------------	----------	-----------------	---------------------

LANTOKIAREN DATUAK

HERRIALDEA	UDALERRIA
------------	-----------

LANGILEAREN DATUAK

G.S.KO AFILIAZIO-ZENBAKIA		IKASKETA-MAILA	IFZ/AIZ	JAIOTEGUNA
BIZILEKUAREN UDALERRIA		BIZILEKUAREN HERRIALDEA	NAZIONALITATEA	

Dagokionean, du IFZ/AIZ-, jaunaren/andreaken legezko laguntzaz, izanik (2).

.....(e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoei JAKINARAZTEN DIOTEko dataz, ondorengo kontratua (3) mugagabe BIHURTZE A erabaki dutela.

- Lanaldi osoko aldi baterako kontratua.
 Lanaldi laburreko aldi baterako kontratua.

Kontratu hori goian aipatutako bi alderdiek egin zuten,(e)an eta(e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoan erregistratu zuten,(e)an eta zenbakiarekin.

AITORTZEN DUTE

Lan-kontratu hau sinatzeko eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela eta, ondorioz, gauzatzea erabaki dutela.

KLAUSULAK

LEHENENGOA: Lanaldia honakoa izango da:

- Lanaldi osoa:** lanaldia asteko ordukoa izango da,(e)tatik(e)tara, Legeak ezarritako atsedenaldiekin.
- Lanaldi laburra:** lanaldi arrunta ordukoa izango da, Egunean , Astean , Hilean , Urtean , lanaldi arruntak honakoak baino laburrago izan behar du (4):
- Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino txikiagoa.
 - Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.
 - Gehienezko legezko lanaldia baino laburragoa.
- Lanaldia ordukoa da (5).

Ordu osagarriak egiteko hitzarmenik badagoen ala ez adierazi (6): BAI EZ

Laneko denbora honela banatuko da:

BIGARRENA: Kontratu honen iraupena MUGAGABEA izango da, aldi baterako lan-kontratu bihurtzen den egunetik hasita.

HIRUGARRENA: Langileak (7) euro gordineko ordainsaria jasoko du guztira, honako alokairu-kontzeptu hauetan banatuta (8):

LAUGARRENA: Urteko oporraldia (9) izango da.

BOSGARRENA: Kontratu hau txandakako kontratu gisa egingo da:

BAI EZ

Baiezko kasuetan eranskinetako "Txandakako kontratua" bete behar da.

SEIGARRENA: Aldi baterako kontratua lanaldi osoko edo laburreko kontratu mugagabe bihurtzeko hoberia ekartzen bada, hoberia kontingentzia arruntengatik Gizarte Segurantzaren enpresa-kuotaren % 25ekoa izango da, aldaketa horren osteko 24 hilabeteetan (10).

BAI EZ

Iraupen jakineko edo aldi baterako kontratua duen langilea, amatasunagatik kontratua etenda izan duena edo seme-alabaren bat zaintzeagatik eszedentzian izan dena, lanean itzultzen bada, eta kontratu hori berriz lanean hasi denetik kontaktzen hasita urtebete igaro aurretik mugagabe bihurtzen bada, kontingentzia arruntengatik Gizarte Segurantzako enpresa-kuotaren % 100eko hoberia eskuratzeko eskubidea izango da 18 hilabetez (11).

ZAZPIGARRENA: Kontratu honi uztailaren 9ko 12/2001 Legearen Lehenengo Xedapen Gehigarria (uztailaren 10eko BOE) aplikatuko zaio.

BAI EZ

ZORTZIGARRENA: Aurreko klausulan erantzuna baiezkoa izan baldin bada, kontratua arrazoi objektiboengatik iraungitzen denean eta iraungipena bidegabetzat jotzen denean, Langileen Estatutuko 53.5. artikulua adierazten duen kalte-ordaina, lege-testu bereko 56. artikulua xedatzen dituen efektuei jarraituz, zerbitzu-urte bakoitzeko 33 alokairu-eguneko izango da. Urte bat baino gutxiagoko iraupena duten aldietan hileko hainbatutako da eta gehienez 24 hileroko izango dira.

BEDERATZIGARRENA: Kontratu honetan aurreikusi ez denerako, indarrean dagoen aplikatu beharreko legerian jasotakoaren arabera arautuko da, eta, zehazki, Langileen Estatutuaren 12. artikularen –uztailaren 9ko 12/2001 Legea (uztailaren 10eko BOE)– eta abenduaren 27ko 2/2004 Legearen (Berrogeita zazpigarren xedapen gehigarria) (abenduaren 28ko BOE) arabera. Era berean, Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa ere aplikatuko zaio.

HAMARGARRENA: Kontratu honen edukia Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean (13).

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen hiru ale egin dira ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte.

.....(e)n, 20.....(e)koaren(e)an

Langilea

Enpresaren ordezkaria

Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

- PE-163 Atz.(V) ered.
- (1) Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.
 - (2) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen pertsona edo erakundea.
 - (3) Aldatzen den denboraldirako kontratu-mota adierazi eta hitzarturiko lanaldiarekin bat datorren aukera zehaztu. Hoberia jasotzeko eskubidearekin 2003ko urtarrilaren 1a baino lehen egindako iraupen jakineko edo aldi baterako kontratuak bakarrik alda daitezke, edo trebakuntzakoak, txandakakoak eta erretiro-adina aurreratzeagatik egindako ordezkatze-kontratuak, horien data kontuan izan gabe. Praktikako kontratuak eta txandakakoak mugagabe bihurtzean, kontratu berriko lanaldiak gutxienez aldatzen den kontratuaren berdina izango da.
 - (4) Dagokion lekuan X jarri.
 - (5) Lanaldi osoari dagokion ordu-kopurua ipini, baldin eta 99/07/15eko MAN (uztailaren 31ko BOE) zehaztutako diru-laguntzak eskatzen badira.
 - (6) Ezabatu dagokiona, eta baiezkoa erantzunez gero, lanaldi laburreko kontratuen ordu osagarriei buruzko eranskina gehitu.
 - (7) Eguneko, asteko, hileko.
 - (8) Oinarritzko alokairua eta alokairu-osagarriak.
 - (9) Gutxienez: 30 egun natural.
 - (10) Dagokion lekuan X jarri.
 - (11) Markatu X batekin baiezko erantzunean aldaketa deskribatutako egoerari badagokio. Hoberia eskuratzeko, iraupen jakineko kontratuak edo aldi baterako kontratuak 2004ko urtarrila baino lehen egin dakoia izan behar du eta ondoren erditu behar izan du.
 - (12) Aldatzen den kontratuak (iraupen jakinekoa, denboraldi batekoa edo trebakuntzakoak) 2003ko abenduaren 31 baino lehen egindakoa izan behar du.
 - (13) DATUEN BABESA - Eredua honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).