



TXANDAKAKO LAN-KONTRATUA

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ

LANALDI OSOA

KONTRATU-KODEA

4 4 1

LANALDI LABURRA

5 4 1

JN./AND.		IFZ/AIZ	KARGUA: (1)
ENPRESAREN IZENA		ENPRESAREN HELBIDEA	
HERRIALDEA	UDALERRIA	POSTA-KOD.	

KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK

ERREGIMENA	PROB. KOD.	ZENBAKIA	KONTROL-DIGITUA	JARDUERA EKONOMIKOA
------------	------------	----------	-----------------	---------------------

LANTOKIAREN DATUAK

HERRIALDEA	UDALERRIA
------------	-----------

LANGILEAREN DATUAK

JN./AND.		IFZ/AIZ	JAIOTEGUNA
G.S.KO AFILIAZIO-ZENBAKIA	IKASKETA-MAILA	NAZIONALITATEA	
BIZILEKUAREN UDALERRIA	BIZILEKUAREN HERRIALDEA		

Dagokionean, jaunaren/andrearen legezko laguntzaz,
- du IFZ/AIZ-, izanik (2).

AITORTZEN DUTE

Langilea:

- Langabea dela eta(e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoan lan-eskatzaille gisa izena emanda duela.
- Enpresarekin(e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoan(e)an zk. arekin inskribatu zen iraupen jakineko kontratua hitzarturik duela.

Enpresako ordezkaria:

Enpresako langilea den J./A.k(e)n jaiotakoak,(e)n dagoen lantokian eta lanbidean, enpresan lanbideak saikatzeko indarrean dagoen sistemaren arabera lan-taldean/maila /kategoria profesionalean, lan egiten duen langileak bere lanaldi arrunta eta ordainsaria (3) murriztu egiten dituela urriaren 31ko 1131/2002 Errege Dekretuak araututako erretiro partzialeko egoerara pasatzeko.(e)an sinatu den eta arte iraungo duen aldi baterako kontratua(e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoan inskribatu da zenbakiarekin eta datan.

Lan-kontratu hau sinatzeko eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela eta, ondorioz, formalizatzea erabaki dutela.

KLAUSULAK

LEHENENGOA: Kontratu hau kontratu honen adierazpenen atalean agertzen diren datu pertsonalak eta profesionalak dituen langilea ordezkatzeko egiten da eta (4) lanpostuan, lanbidean eta enpresan indarrean dagoen sistemaren arabera, kategoria/maila/talde profesionalean jarduteko da.

BIGARENA: Lanaldia honakoa izango da (5):

- Lanaldi osoa:** Lanaldia asteko ordukoa izango da,(e)tatik(e)ara, ezarritako atsedendiekin.
- Lanaldi laburra:** Lanaldi arrunta ordukoa izango da. Egunean Astean Hilean Urtean . Lanaldi arruntak honakoak baino laburragoa izan behar du (5):

- Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino txikiagoa.
- Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.
- Gehienezko legezko lanaldia baino laburragoa.

Lanaldian honela banatuko da denbora:

HIRUGARRENA: Kontratu honek (6) iraungo du,(e)tik(e)ra eta (7) probaldia egongo da.

LAUGARRENA: Langileak (8) euro gordinetako ordainsaria jasoko du, honako alokairu-kontzeptu hauetan banatuta (9):

BOSGARRENA: Urteko oporren iraupena (10) izango da.

SEIGARRENA: Kontratua amaitutakoan, langileak kalte-ordainak jasotzeko eskubidea izango du. Kalte-ordainaren zenbatekoa lan egindako urte bakoitzeko 8 alokairu-egunen parte proportzionala izango da edo, dagokionean, aplikatu beharreko berariazko araudian ezarritakoa.

ZAZPIGARRENA: Kontratu hau aplikatu beharreko eta indarrean dagoen legerian jasotakoaren arabera arautuko da, eta zehazki, Langileen Estatutuaren 12.6. artikulua, uztailaren 9ko 12/2001 Legearen lehen artikulua (uztailaren 10eko BOE) arabera. Era berean, Hitzarmen Kolektiboan xedaturikoa ere aplikatuko zaio.

ZORTZIGARRENA: Kontratu honen edukia(e)ko Enplegu Zerbitzu Plublikoan jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean (11).

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen hiru ale egin dira ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte.

.....(e)n, 20.....(e)koaren(e)an

Langilea

Enpresaren ordezkaria

Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

(1) Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.
 (2) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen pertsona edo erakundea.
 (3) Gutxienez % 25 eta gehienez % 85.
 (4) Txandaka lan egingo duen langilearen lanpostua ordezkatzeko den langilearena edo antzekoa izan daiteke.
 (5) Dagokion lekuan X jarri.
 (6) Iraupena adierazi.
 (7) Martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegileak (martxoaren 29ko BOE) onartutako Langileen Estatutuko Legearen testu Bateratuko 14.1. artikulua xedatutakoa beti bete behar da.
 (8) Eguneko, asteko, hileko edo urteko.
 (9) Oinarritzko alokairua eta alokairu-osagarriak.
 (10) Gutxienez: 30 egun natural.
 (11) DATUEN BABESA - Eredua honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).