



JARRAITASUNIK GABEKO LAN FINKOAK EGITEKO LAN-KONTRATUA

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ

KONTRATU-KODEA

<input type="checkbox"/> HOBARIAREKIN	3 5 0
<input type="checkbox"/> Enpresa orokorra	
<input type="checkbox"/> Langile autonomoa	
<input type="checkbox"/> HOBARIRIK GABE	3 0 0

JN./AND.		IFZ/AIZ	KARGUA: (1)
ENPRESAREN IZENA		ENPRESAREN HELBIDEA	
HERRIALDEA	UDALERRIA	POSTA-KOD.	

KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK

ERREGIMENA	PROB. KOD.	ZENBAKIA	KONTROL-DIGITUA	JARDUERA EKONOMIKOA
------------	------------	----------	-----------------	---------------------

LANTOKIAREN DATUAK

HERRIALDEA	UDALERRIA
------------	-----------

LANGILEAREN DATUAK

JN./AND.		IFZ/AIZ	JAIOTEGUNA
G.S.KO AFILIAZIO-ZENBAKIA	IKASKETA-MAILA	NAZIONALITATEA	
BIZILEKUAREN UDALERRIA	BIZILEKUAREN HERRIALDEA		

Dagokionean, jaunaren/andrearen legezko laguntzaz,
- du IFZ/AIZ-, izanik (2).

AITORTZEN DUTE

Lan-kontratu hau sinatzeko eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela eta, ondorioz, gauzatzea erabaki dutela.

KLAUSULAK

LEHENENGOA: Kontratutako langileak (3) gisa egingo du lan, (4) talde/kategoria/maila profesionalen, enpresan indarrean dagoen sailkapen profesionalaren arabera. Kontratu hau izaera eteneko aldizkako (5) lanak egiteko egin da; lan horiek (6) aldizkako jarduera ziklikoen barruan egongo dira, eta haien iraupena (6) izango da.

BIGARRENA: Jardueraren gutxi gorabeherako iraupena (7) izango da. Langileei Hitzarmen Kolektiboak xedatzen duen ordenan eta eran deituko zaie lanerako. Jarduera-aldiko eguneroko lanaldia (8) ordukoa izango da eta lan-ordutegia honako hau izango da:

HIRUGARRENA: Sektore-esparruko hitzarmen kolektiboak kontratu finko etenetan lanaldi laburreko erudia erabiltzea ahalbidetzen badu, horri heltzen al zaion adierazi:

BAI EZ

Erantzuna baiezkoa bada, ordu osagarriak egiteko hitzarmenik badagoen ala ez adierazi, eta dagokionean, eranskina gehitu:

BAI EZ

LAUGARRENA: Lanaldia honakoa izango da (9):

Lanaldi osoa: lanaldia izango da.

Lanaldi laburra: lanaldi arrunta ordukoa izango da. Egunean Astean Hilean Urtean Lanaldi arruntak honakoak baino laburragoa izan behar du (dagokion lekuan X jarri):

Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino txikiagoa.

Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.

Gehienezko legezko lanaldia baino laburragoa.

Lanaldia ordukoa da (10).

Lanaldian honela banatuko da denbora:

BOSGARRENA: Kontratu honen iraupena MUGAGABEA izango da. Lan-harremana datan hasiko da eta (11) probaldia egongo da.

SEIGARRENA: Langileak (12) euro gordineko ordainsaria jasoko du, honako alokairu-kontzeptu hauetan banatuta (13)
ZAZPIGARRENA: Urteko oporren iraupena (14) izango da.
ZORTZIGARRENA: Kontratu hau txandakako kontratu gisa egingo da: BAI EZ

Erantzuna baiezkoa bada, eranskinetako "Txandakako kontratua" bete behar da.

BEDERATZIGARRENA: Abenduaren 27ko 2/2004 Legean (Berrogeita zazpigarren xedapen gehigarria) (abenduaren 28ko BOE) zehazten diren eskakizunak eta baldintzak betetzen badira, enpresak (15) hobari hauek izango ditu Gizarte Segurantzako kontingentzia arruntengatik enpresa-kuotetan.. Enplegu-emailea langile autonomoa baldin bada eta aipatutako arauak ezartzen dituen eskakizunak ere betetzen baditu, hobari horiek 5 puntu handituko dira: (15)

- a) Hamasei urtetik berrogeita bost urtera bitarteko emakume langabeak kontratatzea: kontratua indarrean jarri eta ondorengo hogeita lau hilabeteetan % 25.
- b) Gutxienez sei hilabetez Enplegu Bulegoan etenik gabe izena emanda egon diren edo berrogeita bost urte baino gehiago dituzten emakumeak 1998ko irailaren 16ko Ministerio Agindua ezarritako lanbide eta zereginetarako kontratatzea: kontratuak irauten duen lehen urtean % 70; kontratuak irauten duen bigarren urtean % 60. Aurreko baldintza gehigarrietako baten bat bete ezean, hobaria % 35ekoa izango da kontratua indarrean jarri eta ondorengo hogeita lau hilabeteetan.
- c) Gutxienez 6 hilabetez Enplegu Bulegoan etenik gabe izena emanda egon diren langabeak kontratatzea: kontratua indarrean jarri eta ondorengo hogeita lau hilabeteetan % 20.
- d) 45 urte baino gehiago eta 55 urte arte dituzten langabeak kontratatzea: kontratuak irauten duen lehen urtean % 50; kontratuak irauten duen gainerako urteetan % 45.
- e) 55 urte baino gehiago eta 65 urte arte dituzten langabeak kontratatzea: kontratuak irauten duen lehen urtean % 55; kontratuak irauten duen gainerako urteetan % 50.
- f) Langabeziagatik prestazioak edo diru-laguntzak jasotzen dituzten eta kontratatzeko garaian laguntza-urte bat edo gehiago geratzen zaien pertsonak kontratatzea: kontratuak irauten duen lehen urtean % 50; kontratuak irauten duen bigarren urtean % 45.
- g.a) Gizarte Segurantzaren Nekazaritza Erregimen Berezian sartuta dauden langileen aldeko diru-laguntzak jasotzen dituzten langabeak kontratatzea: kontratuak irauten duen lehen urtean % 90; kontratuak irauten duen bigarren urtean % 85.
- g.b) Laborantza-errenta jasotzen dutenak kontratatzea: % 90 kontratuaren lehenbiziko urtean; % 85 kontratuaren bigarren urtean.
- h) Gizarteratzeko errenta aktiboa deituriko laguntza espezifikoa jasotzeko programan onartutakoak kontratatzea: kontratua indarrean jarri eta hurrengo 24 hilabeteetan % 65; 45-55 urteko langilea bada, kontratuak irauten duen gainerako denboran % 45; edo 55-65 urteko langilea bada, kontratuak irauten duen gainerako denboran % 50.
- i) Enplegu Bulegoan izena emanda dauden emakumeak erditze-daturen osteko 24 hilabeteetan kontratatzea: kontratua indarrean jarri eta ondorengo 12 hilabeteetan % 100.

HAMARGARRENA: Kontratu honi uztailaren 9ko 12/2001 Legearen Lehenengo Xedapen Gehigarria aplikatuko zaio: BAI EZ

Erantzuna baiezkoa bada, eta enplegu-emaileak baldintzak betetzen baldin baditu eta aipatu Xedapenak zehaztutako baztertze-arrazoiak batean ez baldin badago, adieraz ezazu langilea honako zein taldetakoa den (16):

- 16-30 urteko gazteak, biak barne.
- Emakume langabeak, emakume-enpleguaren indize txikia duten lanbide edo zereginetarako kontratatzen direnean.
- 45 urtetik gorakoak.
- Lan-eskatzailer gisa gutxienez sei hilabete daramatzaten langabeak.
- Minusbalituak.

HAMAIGARRENA: Aurreko klausulan erantzuna baiezkoa izan baldin bada, kontratua arrazoi objektiboengatik iraungitzen denean eta iraungipena bidegabetzat jotzen denean, Langileen Estatutuko 53.5. artikulua adierazten duen kalte-ordaina, lege-testu bereko 56. artikulua xedatzen dituen efektuei jarraituz, zerbitzu-urte bakoitzeko 33 alokairu-eguneko izango da. Urte bat baino gutxiagoko iraupena duten aldietan hileko hainbanatuko da eta gehienez 24 hileroko izango dira.

HAMABIGARRENA: Kontratu hau indarrean dagoen aplikatu beharreko legerian jasotakoaren arabera arautuko da, eta, zehazki, Langileen Estatutuaren 15.8. artikuluan uztailaren 9ko 12/2001 Legea (uztailaren 10eko BOE)– eta abenduaren 27ko 2/2004 Legearen (Berrogeita zazpigarren xedapen gehigarria) (abenduaren 28ko BOE) arabera (15). Era berean, Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa ere aplikatuko zaio.

HAMAHIRUGARRENA: Kontratu honen edukia Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean (17).

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen hiru ale egin dira ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte.

.....(e)n, 20.....(e)koaren(e)an

Langilea

Enpresaren ordezkaria

Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

(1) Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.

(2) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen pertsona edo erakundea.

(3) Lanbidea adierazi.

(4) Lanbideak sailkatzeko enpresan indarrean dagoen sistemaren arabera dagokion talde profesionala eta kategoria edo maila profesionala adierazi.

(5) Langileak egin behar duen jarduera adierazi.

(6) Enpresaren jarraitutasunik gabeko edo denboraldiko jarduera eta horren iraupena adierazi.

(7) Langileak egin behar duen jardueraren iraupena adierazi.

(8) Eguneko, asteko, hileko edo urteko.

(9) Dagokion lekuan X jarri.

(10) Lanaldi osoari dagokion ordu-kopurua ipini, 99/07/15eko MAn (uztailaren 31ko BOE) zehaztutako diru-laguntzak eskatzean baino ez.

(11) Martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegileak onartutako (martxoaren 29ko BOE) Langileen Estatutuko Legearen Testu Bateratuko 14.1. artikulua xedatutakoa errespetatuz.

(12) Eguneko, asteko, hileko edo urteko.

(13) Oinarritzko alokairua eta alokairu-osagarriak.

(14) Gutxienezkoa: 30 egun natural.

(15) Halaber, bazkide langile gisa edo laneko bazkide gisa langabetuak hartzen dituzten kooperatiba edo lan-elkarteek hobariak eskura ditzakete, baldin eta erakundeak inoren konturako langileei dagokien Gizarte Segurantzako erregimen bat hautatu badu.

(16) Dagokion lekuan X jarri.

(17) DATUEN BABESA - Eredua honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).