



**BITARTEKO LAN-KONTRATU HOBARIDUNA, AMATASUN, ADOPZIO ETA ADOPTATU AURREKO HARRERA EDO HARRERA IRAUNKOR  
ETA HAURDUNALDIKO ARRISKUAGATIKO ATSEDENALDIETAN LANGILEAK ORDEZKATZEKO**

<b>ENPRESAREN DATUAK</b>		<input type="checkbox"/> LANALDI OSOA	KONTRATU-KODEA 4 1 0
IFK/IFZ/AIZ		<input type="checkbox"/> LANALDI LABURRA	5 1 0
ENPRESAREN IZENA		IFZ/AIZ	KARGUA: (1)
HERRIALDEA		JN./AND.	ENPRESAREN HELBIDEA
UDALERRIA		POSTA-KOD.	

<b>KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK</b>			
ERREGIMENA	PROB. KOD.	ZENBAKIA	KONTROL-DIGITUA
JARDUERA EKONOMIKOA			

<b>LANTOKIAREN DATUAK</b>	
HERRIALDEA	UDALERRIA

<b>LANGILEAREN DATUAK</b>			
G.S.KO AFILIAZIO-ZENBAKIA		IFZ/AIZ	JAIOTEGUNA
IKASKETA-MAILA	NAZIONALITATEA		
BIZILEKUAREN UDALERRIA	BIZILEKUAREN HERRIALDEA		

Dagokionean, ..... jaunaren/andrearen legezko laguntzaz,  
- ..... du IFZ/AIZ-, ..... izanik (2).

**AITORTZEN DUTE**

Iraupen jakineko lan-kontratu hau Langileen Estatutuko 15.1.c) artikulua eta hori garatzeko arauen babesean egiten dela eta ondorengo arrazoiengatik atsedendialdiak (3) direla-eta lan-kontratuaren etenda duten langileak ordezkatzeko hitzartzen dela:

- Amatasuna
- Adopzioa
- Adoptatu aurreko harrera edo harrera iraunkorra
- Haurdunaldiko arriskua

halaber, kontratua Langileen Estatutuko 48. Artikuluko 4. z.k.an ezarritakoaren arabera egiten da, azaroaren 5eko 39/1999 Legeak aldatutako 11/98 E.D. Legeko 1. artikuluan jasotako onurekin. Aipatu arauko 2. artikuluan aipatutako egoeretan ez da aplikagarri izango.

**Langilea:**

Langabezian dago eta ez da enpresaburuaren edo sozietatearen forma juridikoa duten enpresetako administrazio-organoeetako kide direnen ezkontide eta ez du bigarren maila arteko odolkidetasuneko edo afinitatezko ahaidetasun-harremanik ere.

Lan-kontratu hau sinatzeko behar diren baldintzak betetzen dituztela eta, ondorioz, gauzatzea erabaki dutela:

**KLAUSULAK**

LEHENENGOA: Langileak (4) ..... gisa egingo du lan, ..... talde/kategoria/maila profesionalen, enpresan indarrean dagoen sailkapen profesionalaren arabera, ..... kokatutako lantokian.

BIGARRENA: Honako kontratua hitzartu da:

- Osoa eta lanaldia ..... asteko ..... ordukoa izango da, .....(e)tatik .....(e)tara, legeak ezarritako atsedendialdiekin.
- Lanaldia laburra eta ..... ordukoa izango da: Egunean  Astean  Hilean  Urtean . Lanaldi arruntak honakoak baino laburragoa izan behar du (5):
  - Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino txikiagoa.
  - Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.
  - Gehienezko legezko lanaldia baino laburragoa.

Lanaldian honela banatuko da denbora: .....  
Langileak jarraitasunik gabeko lan-kontratu finkoa badu, bitarteko-izaeraz kontratatutako langileak (6) ..... lanak egiteko egin da; lan horiek (7) ..... aldizkako jarduera ziklikoen barruan egongo dira, eta haien iraupena (7) ..... izango da.

HIRUGARRENA: Kontratu honek ..... iraugo du, .....(e)tik .....(e)ra. .... (8) probaldia egongo da.

LAUGARRENA: Langileak (9) ..... euro gordineko ordainsaria jasoko du, honako alokairu-kontzeptu hauetan banatuta (10): .....

BOSGARRENA: Urteko oporrak (11) ..... izango dira.

SEIGARRENA: Kontratu honen xedea ..... J/A. izeneko eta ..... zk.ko NAN duen langilea ordezkatzeko da. Enpresak langile horrekin egindako kontratua ..... (e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoan erregistratu zen, .....(e)an, ..... zenbakiarekin eta ..... (12) lanpostuan jarduteko.

ZAZPIGARRENA: Kontratu honi % 100eko hobaria dagokio Gizarte Segurantzako enpresa-kuotetan, baita lan-istripu edo gaixotasun profesional eta bilketa bateratuko kuoten enpresa-ekarpenetan ere.  
Hobari horiek Langileen Estatutuko 48. artikuluko 4. zenbakian jasotako atsedenaldeen luzera izango du gehienez. Haurdunaldiko arrisku-kasuetan, amatasun biologikoagatiko kontratua eten bitartean edo bere lanpostuan edo bere egoerarekin bat datorren beste batean hasteko langilearen ezintasunak desagertu arte iraugo du hobariak. Langileak eskubidea duen atsedentaldia agortzen ez baldin badu, onurak enpresan berriz hasten den unean iraugintzat joko dira.

ZORTZIGARRENA: Kontratu honetan aurreikusi ez denerako, alderdiek aplikatu beharreko eta indarrean dagoen legerian jasotakoa bete behar dute, eta zehazki, martxoaren 24ko 1/1995 ED Legegilearen 15.1.c artikulua (martxoaren 29ko BOE) eta hori garatzeko arauak, azaroaren 5eko 39/99 Legeak (azaroaren 6ko BOE) aldatutako irailaren 4ko 11/1998 Errege Dekretu Legea (irailaren 5eko BOE) eta uztailaren 9ko 12/2001 Legearen bigarren Xedapen gehigarria (uztailaren 10eko BOE). Era berean, ..... Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa ere aplikatuko zaio.

BEDERATZIGARRENA: Kontratu honen edukia ..... Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean (13).

### KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen hiru ale egin dira ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte.

.....(e)n, 20.....(e)ko .....aren .....(e)an

Langilea

Enpresaren ordezkaria

Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

(1) Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.

(2) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen pertsona edo erakundea.

(3) Dagokion lekuan X jarri.

(4) Lanbidea adierazi.

(5) Dagokion lekuan X jarri.

(6) Langileak egin behar duen jarduera adierazi.

(7) Enpresaren jarraitasunik gabeko edo denboraldiko jarduera eta horren iraupena adierazi.

(8) Langileen Estatutuaren 14.1. artikuluko xedatutakoa beti bete beharko da.

(9) Eguneko, asteko, hileko.

(10) Oinarritzko alokairua, alokairu-osagarriak, plusak.

(11) Gutxienez, 30 egun natural.

(12) Beteko den lanpostua langilearena ala hori ordezkatzeko duen langilarena den adierazi.

Ordezkatuko den langilea autonomia, langile bazkidea edo sozietate kooperatiboetako lan-bazkidea bada, ez dira lan-kontratuaren erregistroari dagozkion klausula honetako datuak bete behar.

(13) DATUEN BABESA - Eredu honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).