



IRAUPEN JAKINEKO LAN-KONTRATUA

ENPRESAREN DATUAK IFK/IFZ/AIZ	<input type="checkbox"/> LANALDI OSOA: <input type="checkbox"/> Obra edo zerbitzu jakina <input type="checkbox"/> Inoizkakoa produkzio- -arrazoiengatik <input type="checkbox"/> Bitartekoa	KONTRATU-KODEA <table border="1"> <tr><td>4</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>4</td><td>0</td><td>2</td></tr> <tr><td>4</td><td>1</td><td>0</td></tr> </table>	4	0	1	4	0	2	4	1	0	<input type="checkbox"/> LANALDI LABURRA: <input type="checkbox"/> Obra edo zerbitzu jakina <input type="checkbox"/> Inoizkakoa produkzio- -arrazoiengatik <input type="checkbox"/> Bitartekoa <input type="checkbox"/> Erretiro partziala	KONTRATU-KODEA <table border="1"> <tr><td>5</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>5</td><td>0</td><td>2</td></tr> <tr><td>5</td><td>1</td><td>0</td></tr> <tr><td>5</td><td>4</td><td>0</td></tr> </table>	5	0	1	5	0	2	5	1	0	5	4	0
	4	0	1																						
	4	0	2																						
	4	1	0																						
5	0	1																							
5	0	2																							
5	1	0																							
5	4	0																							

ENPRESAREN DATUAK		IFZ/AIZ	KARGUA: (1)
ENPRESAREN IZENA		ENPRESAREN HELBIDEA	
HERRIALDEA	UDALERRIA	POSTA-KOD.	

KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK

ERREGIMENA	PROB. KOD.	ZENBAKIA	KONTROL-DIGITUA	JARDUERA EKONOMIKOA
------------	------------	----------	-----------------	---------------------

LANTOKIAREN DATUAK

HERRIALDEA	UDALERRIA
------------	-----------

LANGILEAREN DATUAK

G.S.KO AFILIAZIO-ZENBAKIA		IKASKETA-MAILA	IFZ/AIZ	JAIOTEGUNA
BIZILEKUAREN UDALERRIA		BIZILEKUAREN HERRIALDEA	NAZIONALITATEA	

Dagokionean, jaunaren/andreaken legezko laguntzaz, – du IFZ/AIZ–, izanik (2).

AITORTZEN DUTE

Lan-kontratu hau sinatzeko eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela eta, ondorioz, gauzatzea erabaki dutela:

KLAUSULAK

LEHENENGOA: Kontratutako langileak (3) gisa egingo du lan, (4) talde/kategoria/maila profesionalan, enpresan indarrean dagoen sailkapen profesionalaren arabera.

BIGARRENA: Lanaldia honakoa izango da (5):

- Lanaldi osoa:** Lanaldia asteko ordukoa izango da,(e)tatik(e)tara, legeak ezarritako atsedenaldiekin.
- Lanaldi laburra:** Lanaldi arrunta ordukoa izango da. Egunean Astean Hilean Urtean Lanaldi arruntak honakoak baino laburragoa izan behar du (6):
 - Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino txikiagoa.
 - Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.
 - Gehienezko legezko lanaldia baino laburragoa.
 Laneko denbora honela banatuko da:

HIRUGARRENA: Kontratu honek iraungo du,(e)tik(e)ra. (7) probaldia egongo da.

Hitzarmen Kolektiboak Legeak xedatutakoa baino iraupen luzeagoa aurreikusiko balu, X batez adierazi:

LAUGARRENA: Langileak (8) euro gordineko ordainsaria jasoko du, honako

alokairu-kontzeptu hauetan banatuta (9)

Trebatzen ari diren langileak langabeziatik prestazioak jasotzen dituzten langileez ordezkatzuz gero, kontratatutako langile langabetuak, kontratuak iraun bitartean, kotizaziopeko prestazioaren edo langabeziatik dagokion diru-laguntzaren % 50 jasoko du; baina diru-laguntza edo subsidioa jasotzeko geratzen zaion denboraldiaren bikoitza izango da gehienezko muga. Bateragarri egiten den prestazioa edo diru-laguntza jasotzen ari den bitartean, langabeziatik diru-laguntzaren edo prestazioaren eta langileari dagokion alokairuaren arteko aldea eman beharko dio enpresaburuak langileari; hala-ber, kontingentzia guztiengatik eta alokairu osoarengatik –prestazioari edo diru-laguntzari dagokion zenbatekoa barne– dagokiona Gizarte Segurantzaren kotizatzeke ardua izango du.

BOSGARRENA: Urteko oporraldia (10) izango da.

SEIGARRENA: Iraupen jakineko kontratuaren helburua honakoa izango da:

(11) obra edo zerbitzua egitea. Obra horrek enpresaren jardueraren barruan autonomia eta berezko izaera izan behar du.

Enpresaren ohizko jarduera izan arren, ohiz kanpokoak diren merkatu-eskakizunei, lan-metaketari edo gehiegizko eskaerei aurre egitea. Arrazoiak honakoak dira (12) Legez edo hitzarmenez ezarritako gehienezko iraupena baino epe laburragorako egingo balitz, alde bien adostasunez behin bakarrik luzatu ahal izango da, baina gehienezko iraupen hori gaintzen ez bada.

(13) langilea ordezkatea, hori egiteko arrazoia honakoa izanik:

Lanpostua gordetzeko eskubidea duten langileak ordezkatea.

Hobari-eskubiderik gabe amatasun-bajan dauden langileak ordezkatea.

Senideak zaintzeko eszedentzian dauden langileak ordezkatea, eszedentzian dagoena ordezkatzeko duen langilea kontribuzio- edo asistentzia-mailako langabeziatik prestazioa urtebete baino epe luzeagoan jasotzen ari denean (1/95 Errege Dekretu Legegilearen 14. Xedapen Gehigarria).

Aldi batean, hautaketa- edo sustapen-prozesuan dagoen lanpostua behin betiko bete bitartean betetzea.

Trebatzen ari diren langileak langabeziatik prestazioak jasotzen dituzten langileez ordezkatea (14). Trebakuntza kudeatzeko ardua duen Administrazio Publikoak edo erakundeak emandako ziurtagiriarekin batera etorri behar du.

Ezintasun iragankorregatik kontratua eten zaien langile minusbaliatuak egoera horrek iraun bitartean pertsona minusbaliatu langabez ordezkatea. Kontratu horiek Gizarte Segurantzaren enpresa-kuoten % 100eko hoberia eragingo dute.

Kontratutako langileak (15) lanpostuan jardungo du.

Lanaldia eta alokairua (16) murriztea, langileak Gizarte Segurantzaren kotizaziopeko erretiro-pentsioa jasotzeko eskubidea izateko baldintza orokorrak betetzen dituenean, adina izan ezik (gehienez, eskatzen dena baino 5 urte gutxiago izan behar du), edo aipatu baldintza orokorrak bete eta adin hori ere bete duenean.

ZAZPIGARRENA: Kontratu amaitzean, bitartekotasun-kontratuetan izan ezik, langileak kalte-ordaina jasotzeko eskubidea izango du. Kalte-ordain hori lan egindako urte bakoitzeko 8 eguneko alokairuaren zenbatekoaren zati proportzionala izango da, edo dagokionean, aplikatu behar zaion berariazko araudian ezarritakoa.

ZORTZIGARRENA: Kontratu hau indarrean dagoen aplikatu beharreko legeriaren arabera arautuko da, eta, zehazki, Langileen Estatutuaren 12. eta 15. artikuluen –uztailaren 9ko 12/2001 Legearen lehen artikulua (uztailaren 10eko BOE)– eta abenduaren 18ko 2.720/1998 Errege Dekretuaren (urtarrilaren 8ko BOE) arabera, eta, dagokionean, abenduaren 12ko 45/2002 Legearen bederatzigarren Xedapen gehigarrian eta seigarren aldi baterako Xedapenean (abenduaren 13ko BOE) eta abenduaren 27ko 2/2204 Legean (Berrogeita zazpigarren xedapen gehigarria) (abenduaren 28ko BOE) ezarritakoaren arabera. Era berean, Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa ere aplikatuko zaio.

BEDERATZIGARRENA: Kontratu honen edukia Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean (17).

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen hiru ale egin dira ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte.

.....(e)n, 20.....(e)koaren(e)an

Langilea

Enpresaren ordezkaria

Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

(1) Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.

(2) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen pertsona edo erakundea.

(3) Lanbidea adierazi.

(4) Lanbideak sailkatzeko enpresan indarrean dagoen sistemaren arabera dagokion talde profesionala eta kategoria edo maila profesionala adierazi.

(5) Dagokion lekuan X jarri.

(6) Dagokion lekuan X jarri.

(7) Martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegileak (martxoaren 29ko BOE) onartutako Langileen Estatutuko Legearen Testu Bateratuko 14.1. artikulua xedatutakoa errespetatuz.

(8) Eguneko, asteko, hileko.

(9) Oinarrizko alokairua eta alokairu-osagarriak.

(10) Gutxienezkoa: 30 egun natural.

(11) Enpresaren jardueraren barruan autonomia eta berezko izaera duen obra edo zerbitzua, alegia langileak izango duen zeregina, argi eta garbi adierazi.

(12) Jar ezazu kontratua egiteko dagoen arrazoia.

(13) Ordezkatzeko den langilearen izena jarri.

(14) 100 langile edo gutxiago dituzten enpresentzako baino ez, baldin eta trebakuntza-jarduera horiek edozein Administrazio Publiko finantzatzen baditu. Abenduaren 12ko 45/2002 Legearen seigarren aldi baterako Xedapenaren 1. atala (abenduaren 13ko BOE).

(15) Beteko den lanpostua langilearena ala hori ordezkatzeko den langilearena den adierazi. Halaber, dagokionean, kanpo-hautaketa edo barne-sustapenez behin betiko beteko den lanpostua ere identifikatu behar da.

(16) Lanaldiaren eta alokairuaren murrizte-porzentajea adierazi. % 25 baino handiagoa eta % 85 baino txikiagoa izan behar du.

(17) DATUEN BABESA - Eredu honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).