LAN- ETA GIZARTE-GAIETARAKO MINISTERIOA

ENPLEGU-INSTITUTUA ESTATUKO ENPLEGU- -ZERBITZU PUBLIKOA

PRAKTIKARAKO LAN-KONTRATUA

		KONTRATU-KODEA
☐	LANALDI OSOA	4 2 0
☐	LANALDI LABURRA	5 2 0

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ

JN./AND.	IFZ/AIZ	KARGUA: (1)
ENPRESAREN IZENA	**ENPRESAREN HELBIDEA**	
HERRIALDEA	**UDALERRIA**	POSTA-KOD.

KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK

ERREGIMENA	PROB. KOD.	ZENBAKIA	KONTROL-DIGITUA	**JARDUERA EKONOMIKOA**

LANTOKIAREN DATUAK

HERRIALDEA	**UDALERRIA**

LANGILEAREN DATUAK

JN./AND.	IFZ/AIZ	JAIOTEGUNA
G.S.KO AFILIAZIO-ZENBAKIA	**IKASKETA-MAILA**	**NAZIONALITATEA**
BIZILEKUAREN UDALERRIA	**BIZILEKUAREN HERRIALDEA**	

Dagokionean, ... jaunaren/andrearen legezko laguntzaz, –.. du IFZ/AIZ–, ... izanik (2).

AITORTZEN DUTE

a) Langileak (3) ……………………………..……... titulua baduela edo lortzeko bidean dagoela, horri dagozkion eta kontratu honen xede den praktika profesionalerako gaitzen duten ikasketak …………..…......……........……………….................................(e)an amaitu dituela-ko (4).

b) Ez direla lau urte pasatu, edo sei urte langile langabeak direnean, ikasketak amaitu edo baliozkotu zituenetik. Epe horretatik kanpo dago ....(e)tik ....(e)ra Soldadutza edo ordezko gizarte-prestazioa (5) egiten pasatutako denbora.

c) Langileak minusbaliatu-izaera onarturik duela, (6) .... emandako ziurtagiriak erakusten duenez.

d) Langileak ez duela bi urte baino luzeagoko praktikarako lan-kontraturik izan enpresa honetan, ez beste batean.

Lan-kontratu hau sinatzeko behar diren baldintzak betetzen dituztela eta, ondorioz, gauzatzea erabaki dutela:

KLAUSULAK

LEHENENGOA: Langileak (7) .... gisa egingo du lan, (8) .... talde/kategoria/maila profesionalean, enpresan indarrean dagoen sailkapen profesionalaren arabera, ... kokatutako lantokian.

BIGARRENA: Lanaldia honakoa izango da (9):
☐ **Lanaldi osoa**: Lanaldia astean .... ordukoa izango da, ...(e)tatik ....(e)tara, legeak ezarritako atsedenaldiekin.
☐ **Lanaldi laburra**: lanaldi arrunta .... ordukoa izango da, Egunean, ☐ Astean, ☐ Hilean, ☐ Urtean ☐, lanaldi arruntak honakoak baino laburragoa izan behar du (10):
- ☐ Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino txikiagoa.
- ☐ Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.
- ☐ Gehienezko legezko lanaldia baino laburragoa.

Lanaldian honela banatuko da denbora: ....

HIRUGARRENA: Kontratu honek (11) .... iraungo du, ...(e)tik ....(e)ra. Langileen Estatutuaren Legearen

PE-176 Aur.(IV) ered.

Existe este mismo modelo en castellano

Testu Bateratuko 45. eta 46. artikuluetan aurreikusitako arrazoiengatik kontratua eteteak iraupena luzatzea ekarriko du: BAI ☐ EZ ☐ (12). .... (13) probaldia egongo da.

LAUGARRENA: Langileak (14) .... euro gordineko ordainsaria jasoko du, honako alokairu-kontzeptu hauetan banatuta (15): ....

BOSGARRENA: Urteko oporrak (16) .... izango dira.

SEIGARRENA: Kontratu hau amaitutakoan, enpresak praktika-aldiaren iraupena, zein lanpostutan aritu den eta horietan egindako lan nagusiak jasoko dituen ziurtagiria eman behar dio langileari.

ZAZPIGARRENA: Kontratua hitzartutako denbora, dagokionean ados daitezkeen luzapenak barne, bukatutakoan iraungiko da.

ZORTZIGARRENA: Kontratu honetan aurreikusi ez denerako, aplikatu beharreko eta indarrean dagoen legerian jasotakoa bete behar da, eta zehazki, martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegileak onartutako (martxoaren 29ko BOE) eta abenduaren 26ko 63/97 Legeak (abenduaren 30eko BOE) aldatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateratuko 11. artikulua, martxoaren 27ko 488/1998 Errege Dekretua (apirilaren 9ko BOE) eta uztailaren 9ko 12/2001 Legea (uztailaren 10eko BOE). Era berean .... Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa ere aplikatuko zaio.

BEDERATZIGARRENA: Kontratu honen edukia ....(e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean (17).

HAMARGARRENA: Enpresaburuak lan-harremana amaitu dela jakinaraziko dio .... Enplegu Zerbitzu Publikoari, lan-harremana amaitu eta 10 eguneko epean.

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen hiru ale egin dira ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte.

....(e)n, 20..........(e)ko ....aren ....(e)an

Langilea	Enpresaren ordezkaria	Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

(1) Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.
(2) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen pertsona edo erakundea.
(3) Unibertsitate Diplomatua, Ingeniari Teknikoa, Arkitekto Teknikoa, Unibertsitate Lizentziatua, Ingeniaria, Arkitektoa edo berariazko lanbide-heziketako Teknikaria edo Goi-mailako Teknikaria; baita lanbide horretarako gaitzen duten ofizialki onartutako titulu baliokideak ere.
(4) Langileak tituluaren fotokopia konpultsatua, horren eskaeraren ziurtagiria edo ikasketak amaitu dituela egiaztatzen duen agiria aurkeztu behar dio enpresaburuari.
(5) Agiri militarra edo ordezko gizarte-prestazioa egin izana egiaztatzen duen agiria aurkeztuko da.
(6) Langilea minusbaliatua bada bakarrik bete behar da, eta ziurtagiria egin duen Erakunde Ofizialaren izena jarri behar da.
(7) Lanbidea adierazi.
(8) Lanbideak sailkatzeko enpresan indarrean dagoen sistemaren arabera dagokion talde profesionala eta kategoria edo maila profesionala adierazi.
(9) Dagokion lekuan X jarri.
(10) Dagokion egoera adierazi.
(11) Ez dadila sei hilabetekoa baino txikiagoa eta bi urtekoa baino luzeagoa izan.
(12) Adierazi bai edo ez.
(13) Probaldia jarriz gero, erdi-mailako titulua dutenentzat ezin du hilabetekoa baino luzeagoa izan eta goi-mailako tituludunentzat bi hilabetekoa baino luzeagoa, Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa izan ezik.
(14) Eguneko, asteko edo hileko; ezin da praktiketako langileentzat hitzarmen kolektiboak ezarritakoa baino txikiagoa izan, eta hori ezean, ezta kontratua indarrean dagoen lehen eta bigarren urtean, hurrenez hurren, lanpostu bera edo antzekoa duten langilearentzat hitzarmenean finkatutako alokairuaren % 60 eta 75 baino txikiagoa ere. Inola ere ez Lanbide arteko Gutxieneko Alokairua baino txikiagoa.
(15) Oinarrizko alokairua eta alokairu-osagarriak.
(16) Gutxienez: 30 egun natural.
(17) DATUEN BABESA - Eredu honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).