LAN- ETA
GIZARTE-GAIETARAKO
MINISTERIOA

ENPLEGU-INSTITUTUA
ESTATUKO ENPLEGU-
-ZERBITZU PUBLIKOA

62/2003 LEGEAREN 1.3 ETA 1.5 PUNTUETAKO LEHEN ATALAREN 44. ARTIKULUAN AURREIKUSITAKO LANGABEENTZAKO LAN-KONTRATUA

IRAUPENA ETA LANALDIA:

	KONTRATU-KODEA
MUGAGABEAK:	
☐ **Lanaldi osoa**	1 5 0
☐ **Lanaldi laburra**	2 5 0
☐ **Jarraitutasunik gabeko finkoak**	3 5 0
ALDI BATERAKOAK:	
☐ **Lanaldi osoa**	4 5 0
☐ **Lanaldi laburra**	5 5 0

- ☐ Obra edo zerbitzu jakina
- ☐ Inoizkakoa produkzio-arrazoiengatik
- ☐ Bitartekoa
- ☐ Trebakuntza (lanaldi osorako soilik)
- ☐ Praktikak
- ☐ Beste zenbait kontratu

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ

JN./AND.	**IFZ/AIZ**	**KARGUA: (1)**
ENPRESAREN IZENA	**ENPRESAREN HELBIDEA**	
HERRIALDEA	**UDALERRIA**	POSTA-KOD.

KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK

ERREGIMENA	PROB. KOD.	ZENBAKIA	KONTROL-DIGITUA	**JARDUERA EKONOMIKOA**

LANTOKIAREN DATUAK

HERRIALDEA	**UDALERRIA**

LANGILEAREN DATUAK

JN./AND.	**IFZ/AIZ**	**JAIOTEGUNA**
G.S.KO AFILIAZIO-ZENBAKIA	**IKASKETA-MAILA**	**NAZIONALITATEA**
BIZILEKUAREN UDALERRIA	**BIZILEKUAREN HERRIALDEA**	

Dagokionean, ...
jaunaren/andrearen legezko laguntzaz, –... du IFZ/AIZ–, ... izanik (2).

AITORTZEN DUTE

☐ A) Langilea langabea dela eta abenduaren 27ko 2/2004 Legean (Berrogeita zazpigarren xedapen gehigarria) (abenduaren 28ko BOE) (1.3 atala) ezartzen diren egoeretako batean dagoela, (3) ....(e)ko Gizarte Zerbitzu eskudunek emandako ziurtagiriek egiaztatzen dutela eta honako talde hauetako batekoa dela (4): ☐ a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f, aipatutako atalean azaltzen denaren arabera.

☐ B) Langileak abenduaren 27ko 2/2004 Legearen Bat 1.5 atalean (Berrogeita zazpigarren xedapen gehigarria) (abenduaren 28ko BOE) ezartzen den kondizioa duela eta (3) ....(e)k egiaztatzen duela.

Beraz, (5) .... ED Legearen baldintzak betetzen dituztenez, bi alderdiek (5) .... kontratua ondoko klausulen arabera egitea erabaki dutela:

KLAUSULAK

LEHENENGOA: Langileak (6) ....
gisa egingo du lan, ...
talde/kategoria/maila profesionalean, enpresan indarrean dagoen sailkapen profesionalaren arabera, ...(e)n dagoen lantokian.

BIGARRENA: Kontratua jarraitutasunik gabeko denboraldiko (7) .... lanak egiteko adosten da, (8) .... aldizkako jarduera ziklikoen barruan eta iraupena (8) .... izango da. Jardueraren gutxi gorabeherako iraupena (9) .... izango da. Langileei .... Hitzarmen Kolektiboak xedatzen duen ordenan eta eran deituko zaie lanerako. Jarduera-aldiko lanaldia ....(e)koa izango da eta lan-ordutegia honako hau izango da: ....

PE-174 Aur.(IV) ered.

Existe este mismo modelo en castellano

HIRUGARRENA: Lanaldi arrunta honakoa izango da:

☐ **Lanaldi osoa:** Lanaldia asteko .... ordukoa izango da, ...(e)tatik ....(e)tara, legeak ezarritako atsedenaldiekin.

☐ **Lanaldi laburra:** Lanaldia .... ordukoa izango da: Egunean ☐ Astean ☐ Hilean ☐ Urtean ☐. Lanaldi arruntak honakoak baino laburragoa izan behar du (dagokion lekuan X jarri):

- ☐ Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino txikiagoa.
- ☐ Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.
- ☐ Gehienezko legezko lanaldia baino laburragoa.
  Lanaldia .... ordukoa da (10).

Ordu osagarriak egiteko hitzarmenik badagoen ala ez adierazi (11): BAI ☐ EZ ☐

Lanaldian honela banatuko da denbora: ....
....

LAUGARRENA: Kontratu honek (12) ....…… iraungo du, ...(e)tik ....(e)ra eta (13) ....….. (e)ko probaldia egongo da. Hitzarmen Kolektiboak Legeak xedatutakoa baino iraupen luzeagoa aurreikusiko balu, X batez adierazi: ☐. Kontratu honen helburua (14) .... da.

BOSGARRENA: Langileak (15) .... euro gordineko ordainsaria jasoko du guztira, honako alokairu-kontzeptu hauetan banatuta (16):...

SEIGARRENA: Urteko oporren iraupena (17) ………...………….. izango da.

ZAZPIGARRENA: Kontratua mugagabea denean, uztailaren 9ko 12/2001 Legearen Lehenengo Xedapen Gehigarria (uztailaren 10eko BOE) aplikatuko zaio:

BAI ☐ EZ ☐

Erantzuna baiezkoa bada, eta enplegatzaileak baldintzak betetzen baditu eta aipatu Xedapenak zehaztutako baztertze-arrazoietako batean ez badago, adieraz ezazu langilea honako zein taldetakoa den:

- ☐ 16 eta 30 urte bitarteko gazteak, biak barne.
- ☐ Emakume langabeak, emakume-enpleguaren indize txikia duten lanbide edo zereginetarako kontratatzen direnean.
- ☐ 45 urtetik gorakoa
- ☐ Lan-eskatzaile gisa gutxienez sei hilabete daramatzaten langabeak.
- ☐ Minusbaliatuak

ZORTZIGARRENA: Aurreko klausulan erantzuna baiezkoa izan bada, kontratua arrazoi objektiboengatik iraungitzen denean eta iraungipena bidegabetzat jotzen denean, Langileen Estatutuko 53.5. artikuluak adierazten duen kalte-ordaina, lege-testu bereko 56. artikuluak xedatzen dituen efektuei jarraituz, zerbitzu-urte bakoitzeko 33 alokairu-egunekoa izango da. Urte bat baino gutxiagoko iraupena duten aldietan hileko hainbanatuko da eta gehienez 24 hileroko izango dira.

BEDERATZIGARRENA: Aldi baterako kontratuak amaitzean, bitartekotasun- eta trebakuntza-kontratuetan izan ezik, langileak kalte-ordaina jasotzeko eskubidea izango du. Kalte-ordain hori lan egindako urte bakoitzeko 8 eguneko alokairuaren zenbatekoaren zati proportzionala izango da, edo dagokionean, aplikatu behar zaion berariazko araudian ezarritakoa.

HAMARGARRENA: Kontratu hau txandakako kontratu gisa egingo da: BAI ☐ EZ ☐

Erantzuna baiezkoa bada, eranskineko "Txandakako kontratua" bete behar da.

HAMAIKAGARRENA: Abenduaren 27ko 2/2004 Legean (Berrogeita zazpigarren xedapen gehigarria) (abenduaren 28ko BOE) zehazten diren baldintzak betetzen badira, enpresak edo irabazi-asmorik gabeko erakundeak % 65eko hobaria izango du Gizarte Segurantzako kontingentzia arruntengatiko enpresa-kuotetan, kontratua indarrean dagoen bitartean eta 24 hilabetez gehienez (18).

HAMABIGARRENA: Kontratu honetan aurreikusi ez denerako, indarrean dagoen aplikatu beharreko legerian jasotakoa bete behar da, eta, zehazki, martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegileak (martxoaren 29ko BOE) onartutako Langileen Estatutuak –uztailaren 9ko 12/2001 Legea (uztailaren 10eko BOE)– eta abenduaren 27ko 2/2004 Legeak (Berrogeita zazpigarren xedapen gehigarria) (abenduaren 28ko BOE) xedatutakoa.. Era berean, ... Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa ere aplikatuko zaio.

HAMAHIRUGARRENA: Kontratu honen edukia .... Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean (19).

HAMALAUGARRENA: Lan-harremana amaitzen denean, urriaren 8ko 51/1980 Enplegurako Oinarri Legearen 42.3. artikuluaren arabera, Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinarazteko konpromisoa hartzen dute bi alderdiek.

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen hiru ale egin dira ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte.

....(e)n, 20..........(e)ko ....aren ....(e)an

Langilea	Enpresaren ordezkaria	Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

(1) Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.
(2) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen pertsona edo erakundea.
(3) Ziurtagiria egin duen erakunde ofizialaren izena jarri.
(4) Markatu dagokion laukia, abenduaren 27ko 2/2004 Legearen Bat 1.3 atalean (Berrogeita zazpigarren xedapen gehigarria) (abenduaren 28ko BOE) ezarritako taldeen arabera.
(5) Legeria eta alderdiek hartu duten kontratu-mota jarri.
(6) Lanbidea adierazi.
(7) Langileak egin behar duen jarduera adierazi.
(8) Enpresaren jarraitutasunik gabeko edo denboraldiko jarduera eta horren iraupena adierazi.
(9) Langileak egin behar duen jardueraren iraupena adierazi.
(10) Lanaldi osoari dagokion ordu-kopurua ipini, mugagabeen kasuan, eta 99/07/15eko MAn (uztailaren 31ko BOE) zehaztutako diru-laguntzak eskatzean baino ez.
(11) Baiezkoa erantzun bada, ordu osagarriei buruzko eranskina aurkeztu (kontratu mugagabeen kasuan bakarrik).
(12) Mugagabe ala denbora jakinerako.
(13) Martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegileak (martxoaren 29ko BOE) onartutako Langileen Estatutuko Legearen Testu Bateratuko 14.1 artikuluak xedatutakoa beti bete beharko da.
(14) Adierazi argi eta garbi zein obra edo zerbitzutarako kontratatu den. Bitartekotasun-kontratuetan, adierazi kasua.
(15) Eguneko, asteko, hileko.
(16) Oinarrizko alokairua, alokairu-osagarriak, plusak.
(17) Gutxienez: 30 egun natural.
(18) Langile berak kontratu bat baino gehiago egiten dituenean, erakunde berarekin edo beste batekin, jarraitutasunez edo jarraitutasunik gabe, lehen kontratua hasi zen egunetik 24 hilabeteko gehienezko epea hartuko da.
(19) DATUEN BABESA - Eredu honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).

PE-174 Atz.(IV) ered.