LAN- ETA
GIZARTE-GAIETARAKO
MINISTERIOA

INEM
ENPLEGU-INSTITUTUA
ESTATUKO ENPLEGU-
-ZERBITZU PUBLIKOA

LANGILE MINUSBALIATUEN ALDI BATERAKO LAN-KONTRATUA KONTRATU MUGAGABE BIHURTZEKO JAKINARAZPENA

EUROPAKO BATASUNA
EUROPAKO GIZARTE FONDOA

KONTRATU-KODEA

☐ LANALDI OSOA 1 3 9

☐ LANALDI LABURRA 2 3 9

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ

JN./AND.	IFZ/AIZ	KARGUA: (1)
ENPRESAREN IZENA	ENPRESAREN HELBIDEA	
HERRIALDEA	UDALERRIA	POSTA-KOD.

KOTIZAZIO-KONTUAREN DATUAK

ERREGIMENA	PROB. KOD.	ZENBAKIA	KONTROL-DIGITUA	JARDUERA EKONOMIKOA

LANTOKIAREN DATUAK

HERRIALDEA	UDALERRIA

LANGILEAREN DATUAK

JN./AND.	IFZ/AIZ	JAIOTEGUNA
G.S.KO AFILIAZIO-ZENBAKIA	IKASKETA-MAILA	NAZIONALITATEA
BIZILEKUAREN UDALERRIA	BIZILEKUAREN HERRIALDEA	

Dagokionean, ... jaunaren/andrearen legezko laguntzaz, –.. du IFZ/AIZ–, ... izanik (2).

....(e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoei **JAKINARAZTEN DIOTE** ....ko dataz, aldi baterako kontratua ☐ Lanaldi osoko ☐ Lanaldi laburreko kontratu finko BIHURTZEA erabaki dutela. Aldi baterako .... (3) kontratu hori goian aipaturiko bi alderdiek egin zuten, ...(e)an eta ....(e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoan erregistratu zuten, ...(e)an eta .... zenbakiarekin:

AITORTZEN DUTE

Langilea minusbaliatua dela, (4) ……………………..
emandako ziurtagiriak erakusten duenez.
Lan-kontratu hau sinatzeko eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela eta, ondorioz, gauzatzea erabaki dutela:

KLAUSULAK

LEHENENGOA: Kontratatutako langileak (5) .... gisa egingo du lan, (6) ....
.... talde/kategoria/maila profesionalean, enpresan indarrean dagoen sailkapen profesionalaren arabera.

BIGARRENA: Lanaldia honakoa izango da:
☐ **Lanaldi osoa:** Lanaldia asteko .... ordukoa izango da, ...(e)tatik ....(e)tara, legeak ezarritako atsedenaldiekin.
☐ **Lanaldi laburra:** Lanaldi arrunta .... ordukoa izango da. Egunean ☐ astean ☐ hilean ☐ urtean ☐. Lanaldi arruntak honakoak baino laburragoa izan behar du (dagokion lekuan X jarri):
- ☐ Aldera daitekeen lanaldi osoko langile batena baino txikiagoa.
- ☐ Aplikatu beharreko Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitako lanaldi osoa baino laburragoa.
- ☐ Gehienezko legezko lanaldia baino laburragoa.

Lanaldia .... ordukoa da (7).
Ordu osagarriak egiteko hitzarmenik badagoen ala ez adierazi (8):
☐ BAI ☐ EZ
Laneko denbora honela banatuko da: ....

HIRUGARRENA: Kontratu honen iraupena mugagabea izango da, aldi baterako lan-kontratu bihurtzen den .... egunetik hasita.

LAUGARRENA: Langileak (9) .... euro gordineko ordainsaria jasoko du, honako alokairu-kontzeptu hauetan banatuta (10): ....

BOSGARRENA: Urteko oporren iraupena (11) ……………...……………….. izango da.

SEIGARRENA: Kontratu hau txandakako kontratu gisa egingo da: Bai ☐ Ez ☐. Erantzuna baiezkoa bada, eranskineko "Txandakako kontratuak" bete behar da.

PE-166 Aur.(IV) ered.

Existe este mismo modelo en castellano

ZAZPIGARRENA: Lanaldi osoko kontratua denean, enpresak 3.907 euroko diru-laguntza eskatzen du, eta Gizarte Segurantzako enpresa-kuotaren hobaria, lan-istripuen eta -gaixotasunaren hobariak eta bilketa bateratuko kuotak barne, langilearen adinaren arabera (X jarri dagokionari).

- 45 urtetik behera:	- 45 urte edo gehiago:
☐ % 70, gizonezko langile minusbaliatua	☐ % 90, gizonezko langile minusbaliatua
☐ % 90, emakumezko langile minusbaliatua	☐ % 100, emakumezko langile minusbaliatua

Lanaldi partzialeko kontratu mugagabe bihurtzen diren kontratuetan edo jarraitutasunik gabeko kontratuetan, enpresak .... (12) euroko diru-laguntza eskatzen du, eta Gizarte Segurantzako enpresa-kuotaren hobaria, lan-istripuen eta -gaixotasunaren hobaria eta bilketa bateratuko kuotak barne, langilearen adinaren arabera (X jarri dagokionari).

- 45 urtetik behera:	- 45 urte edo gehiago:
☐ % 70, gizonezko langile minusbaliatua	☐ % 90, gizonezko langile minusbaliatua
☐ % 90, emakumezko langile minusbaliatua	☐ % 100, emakumezko langile minusbaliatua

Iraupen jakineko edo aldi baterako kontratua duen langilea, amatasunagatik kontratua etenda izan duena edo seme-alabaren bat zaintzeagatik eszedentzian izan dena, lanera itzultzen bada, eta kontratu hori berriz lanean hasi denetik kontatzen hasita urtebete igaro aurretik mugagabe bihurtzen bada, kontingentzia arruntengatiko Gizarte Segurantzako enpresa-kuotaren % 100eko hobaria eskuratzeko eskubidea izango da 18 hilabetez (13). ☐ BAI ☐ EZ

ZORTZIGARRENA: Enpresak honako konpromisoa hartzen du bere gain: kontratatzen duen langilearen enpleguari eustekoa, maiatzaren 11ko 1451/1983 EDaren 10. artikuluan ezarritako baldintzetan.

BEDERATZIGARRENA: Kontratu honi uztailaren 9ko 12/2001 Legearen Lehenengo Xedapen Gehigarria (uztailaren 10eko BOE) aplikatuko zaio (14): BAI ☐ EZ ☐

HAMARGARRENA: Aurreko klausulan erantzuna baiezkoa izan bada, kontratua arrazoi objektiboengatik iraungitzen denean eta iraungipena bidegabetzat jotzen denean, Langileen Estatutuko 53.5. artikuluak adierazten duen kalte-ordaina, lege-testu bereko 56. artikuluak xedatzen dituen efektuei jarraituz, zerbitzu-urte bakoitzeko 33 alokairu-egunekoa izango da. Urte bat baino gutxiagoko iraupena duten aldietan hileko hainbanatuko da eta gehienez 24 hileroko izango dira.

HAMAIKAGARRENA: Kontratu honetan aurreikusi ez denerako, indarrean dagoen aplikatu beharreko legerian jasotakoa bete behar da, eta, zehazki, abenduaren 30eko 42/1994 Legearen 44. artikuluak (abenduaren 31ko BOE) eta urtarrilaren 30eko 170/2004 EDak (urtarrilaren 31ko BOE) aldatutako maiatzaren 11ko 1451/1983 Errege Dekretuak eta abenduaren 12ko 45/2002 Legearen Bosgarren Xedapen Gehigarriko 4. atalak (abenduaren 13ko BOE) xedatutakoa. Era berean, ... Hitzarmen Kolektiboan xedatutakoa ere aplikatuko zaio.

HAMABIGARRENA: Kontratu honen edukia .... Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, sinatu eta 10 eguneko epean (15).

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, honen hiru ale egin dira ondoren adierazitako tokian eta datan, eta alde interesatuek sinatu dituzte.

....(e)n, 20..........(e)ko ....aren ....(e)an

Langilea Enpresaren ordezkaria Dagokionean, adin txikikoaren legezko ordezkaria

(1) Zuzendaria, Kudeatzailea, etab.
(2) Aita, ama, tutorea edo bere kargua duen erakundea.
(3) Aldi baterako kontratu-mota eta zein araudiren arabera egiten den adierazi.
(4) Ziurtagiria egin duen erakunde ofizialaren izena jarri.
(5) Lanbidea adierazi.
(8) Lanbideak sailkatzeko enpresan indarrean dagoen sistemaren arabera dagokion talde profesionala eta kategoria edo maila adierazi.
(7) Lanaldi osoari dagokion ordu-kopurua ipini.
(8) Ezabatu dagokiona, eta baiezkoa erantzunez gero, lanaldi laburreko kontratuen ordu osagarriei buruzko eranskina gehitu.
(9) Eguneko, asteko, hileko edo urteko.
(10) Oinarrizko alokairua eta alokairu-osagarriak.
(11) Gutxienez: 30 egun natural.
(12) Diru-laguntzaren zenbatekoa jarri. Beherapena 3.906,57 euroko kopuruarekiko proportzionala izango da, hitzartutako lanaldiaren arabera.
(13) Markatu X batekin baiezko erantzunean aldaketa deskribatutako egoerari badagokio. Hobaria eskuratzeko, iraupen jakineko kontratuak edo aldi baterako kontratuak 2004ko urtarrila baino lehen egindakoa izan behar du eta ondoren erditu behar izan du.
(14) Aldatzen den kontratuak (iraupen jakinekoa, denboraldi batekoa edo trebakuntzakoa) 2003ko abenduaren 31 baino lehen egindakoa izan behar du.
(15) DATUEN BABESA - Eredu honetan jasotako datuek abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren babesa izango dute (abenduaren 14ko BOE).